

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (กรณีไม่มีงบประมาณให้ระบุ ว่า "ไม่ใช้งบประมาณ")	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต									
1.1	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.1.1. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	บุคลากรวิทยาเขตฯ	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย									
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย									
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายผ่านสื่อ Social Media ของหน่วยงาน	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรณรงค์รณรงค์ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) จำนวนข้อมูลข่าวสารที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายอย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	พิจารณาจากจำนวนข่าวกิจกรรมด้านการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อาทิ การแสดงประกาศเจตนาฯ No Gift Policy	≥1	บุคลากรวิทยาเขตฯ	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายประชาสัมพันธ์
2.2	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1) เพื่อให้หน่วยงานจัดการกับความเสี่ยงป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	พิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	90	บุคลากรวิทยาเขตฯ	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต									
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างานการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	บุคลากรวิทยาเขตฯ	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายพัสดุ
3.2	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าอบรมการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าอบรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	100	บุคลากรวิทยาเขตฯ	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
			3.2.2) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พิจารณาจากบุคลากรที่เข้าอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	4.5	บุคลากรวิทยาเขตฯ	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต									
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ									
4.1	โครงการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	1) มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	4.1.1) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตที่ถูกลงมาถึงหน่วยงาน และได้รับการแก้ไขตามขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน	0	บุคลากรวิทยาเขตฯ	ต.ค.67-ก.ย.68	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายอาคารสถานที่