

รายงานแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน วิทยาเขตสมุทรสงคราม

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
ระบบการสรรหา (Recruitment)								
1. การวางแผนอัตรากำลัง								
1.1 จัดทำ กรอบ อัตรากำลัง	เพื่อทบทวน และ จัดทำกรอบ อัตรากำลัง ให้ เพียงพอต่อ ความ ต้องการ อัตรากำลัง	ร้อยละ ความสำเร็จใน การจัดทำ กรอบ อัตรากำลัง	100	100	สำนักงานวิทยาเขต ได้มีการ ดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังของ บุคลากรโดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1.ทบทวน และตรวจสอบกรอบ อัตรากำลังในภาพรวม 2.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 3.จัดประชุมคณะกรรมการวางแผน อัตรากำลังเพื่อวางหลักเกณฑ์และแนว ทางการดำเนินการ 4.จัดทำบันทึกข้อความสำรวจความ ต้องการอัตรากำลัง พร้อมแนบ เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานในกำกับ 5.รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปข้อมูล ความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจัดทำ ร่าง กรอบอัตรากำลัง ให้กองบริหารงาน บุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 – 31 ต.ค.2565

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
2.1 บันทึกขอ อนุมัติเพิ่ม อัตรากำลังคน ของหน่วยงาน ทดแทน ตำแหน่งที่ว่าง ลง และ ตำแหน่งใหม่	เพื่อขออนุมัติ สรรหาและ คัดเลือก บุคลากรเข้า ปฏิบัติงาน	ร้อยละของการ สรรหาบุคคล เข้าทำงานได้ ตามความ ต้องการของ หน่วยงาน	≥80	83	ฝ่ายบริหารงานบุคคล วิทยาเขต สมุทรสงคราม ดำเนินการสรรหาและ คัดเลือก บุคลากร จำนวน 30 อัตรา ได้ บุคลากร เข้ามาปฏิบัติงาน จำนวน 25 อัตรา คิด เป็นร้อยละ 83 ของจำนวนตำแหน่งที่ เปิดรับสมัคร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค.2565 - 30 ก.ย.2566
3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
3.1 ติดตาม การ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการให้ เป็นไปตาม ช่วงที่ มหาวิทยาลัย กำหนด	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงาน ของบุคลากร ตามที่ มหาวิทยาลัย กำหนด	ร้อยละของ พนักงาน มหาวิทยาลัยที่ ได้รับการ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ	100	100	การประเมินผลการปฏิบัติงานตาม รอบประเมิน รอบที่ 1 (ต.ค. 2565 - มี.ค.2566) ได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อเดือน พฤษภาคม 66 และรอบที่ 2 (เม.ย. 2566 - ก.ย. 2566) ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อ เดือนตุลาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบที่ 1 พ.ค.2566 รอบที่ 2 ต.ค.2566

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
4. ระบบบริหารค่าตอบแทน								
4.1 การ บริหารค่าจ้าง เงินเดือนและ ค่าตอบแทน	เพื่อดำเนินการ เงินเดือนและ ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของบุคลากร	ร้อยละ บุคลากรที่ ได้รับการเลื่อน เงินเดือน และ ค่าจ้างตาม เกณฑ์	100	100	การเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากร รอบที่ 1 (ต.ค. 2565 - มี.ค. 2566) ให้ ดำเนินการ แล้วเสร็จเมื่อเดือนกรกฎาคม 2566 และ รอบที่ 2 (เม.ย. 2566 - ก.ย. 2566) ดำเนินการ แล้วเสร็จเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบที่ 1 ก.ค.2566 รอบที่ 2 พ.ย.2566
5. ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์								
5.1 การสร้าง ความรู้ความ เข้าใจในสิทธิ ประโยชน์ กองทุน ประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจในสิทธิ ประโยชน์ของ กองทุน ประกันสังคม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมอบรม	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคล วิทยาเขต สมุทรสงคราม ได้ดำเนินการให้ โรงพยาบาลมิชชั่นมาให้ความรู้ ความ เข้าใจ และตรวจสอบสุขภาพโดยใช้สิทธิ ประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม ใน วันที่ 14 มิถุนายน 2566 ณ วิทยาเขต สมุทรสงคราม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	14 มิ.ย.2566

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
6. ระบบการอ้างรักษา								
6.1 การสร้างแรงจูงใจ								
6.1.1 การ สร้าง แรงจูงใจด้วย การจัดสรรเงิน รางวัล	เพื่อดำเนินการ จัดสรรเงิน รางวัลสำหรับ บุคลากร รางวัลตาม เกณฑ์	ร้อยละ บุคลากรที่ ได้รับการ จัดสรรเงิน รางวัลตาม เกณฑ์	100	100	ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลของ ปีงบประมาณ 2565 เสร็จเรียบร้อยใน เดือนธันวาคม 2565 สำหรับเงิน รางวัลของปีงบประมาณ 2566 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยในเดือน ธันวาคม 2566	5,000	5,000	15 ธ.ค.2566
6.1.2 การ คัดเลือก บุคลากรดีเด่น	เพื่อเป็นการ ส่งเสริมยกย่อง เป็นขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	ร้อยละ ความสำเร็จ ของกิจกรรม การคัดเลือก บุคลากรดีเด่น	≥80	100	ฝ่ายบริหารงานบุคคล วิทยาเขต สมุทรสงคราม ได้ดำเนินการนำส่ง ข้อมูลบุคลากร ตามที่ได้รับการ คัดเลือกจากผู้บริหารของหน่วยงาน ให้กองบริหารงานบุคคลเพื่อได้ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีตามขั้นตอนที่กำหนด ต่อไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	6 พ.ย.2565

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
จัดทำกรอบอัตรากำลัง หน่วยงานขาดความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง - ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัย และให้เหมาะสมกับภาระงาน
การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การจัดทำรายละเอียดตำแหน่งที่จะเปิดรับสมัครในส่วนขอชื่อตำแหน่ง สังกัด สาขาวิชา คุณวุฒิภาระงานโดยสังเขป เงื่อนไขของตำแหน่ง และรายชื่อคณะกรรมการสอบคัดเลือก แจกจ่ายไม่ครบหรือไม่ชัดเจนทำให้ออกประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องได้ล่าช้า	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานงานเบื้องต้นกับผู้ปฏิบัติงานบุคคลหน่วยงานขอรายละเอียด เพื่อลดปัญหาการเกิดข้อผิดพลาดหรือล่าช้าจากการจัดทำเอกสาร
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อเสนอแนะ
การบริหารค่าจ้าง เงินเดือนและค่าตอบแทน ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อเสนอแนะ
การสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบถึงสิทธิประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้ความเข้าใจสิทธิประโยชน์ที่เป็นปัจจุบัน
การสร้างแรงจูงใจด้วยการจัดสรรเงินรางวัล ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อเสนอแนะ
การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ไม่มีปัญหา/อุปสรรค	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้อเสนอแนะ

รายงานแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน วิทยาเขตสมุทรสงคราม

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
1. โครงการ ส่งเสริม บุคลากรเข้าสู่ ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการมี คุณภาพสูงทั้ง ความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนมี ความก้าวหน้า ในสายงาน	จำนวน บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	1	0	จัดทำแผนเพื่อผลักดันการส่งแบบ ประเมินค่างาน และส่งเล่มผลงานเพื่อ รับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	18 ต.ค.2565
2. โครงการ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ ของบุคลากร	บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการมี คุณภาพสูงทั้ง ความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนมี	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน ภาษาอังกฤษ ของ มหาวิทยาลัย	≥ 70	100	จัดประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ ตามตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของ มหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด และกำหนดปฏิทินการอบรม ของโครงการ	40,000	40,000	8 , 14 , 15 , 21 , 22 ม.ค.2566

	ความก้าวหน้า ในสายงาน							
3. โครงการ พัฒนา สมรรถนะ ประจำสาย งานของ บุคลากร	บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการมี คุณภาพสูงทั้ง ความรู้ ทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนมี ความก้าวหน้า ในสายงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา	100	100	จัดประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ ตามตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด และวิธีการส่งหลักฐานการ พัฒนาตนเองของบุคลากร	75,000	75,000	16 ธ.ค.2565
4. โครงการ อบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง Education in the Disruptive Technology	เพื่อให้ผู้เข้ารับ การอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจกับคำว่า “Digital Disruption” มากยิ่งขึ้น ปรับตัวให้ทัน ยุค Disruption และสามารถนำ ความรู้ด้านการ เปลี่ยนแปลง	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา	100	100	วิทยาเขตสมุทรสงคราม จัดโครงการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ	76,700	76,700	18 – 19 เม.ย.2566

	ไปปรับใช้กับ การทำงาน ภายในองค์กร มีความเข้าใจ ในงานมาก ยิ่งขึ้น							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงานของบุคลากร	ผลักดัน ช่วยเหลือให้คำแนะนำ และหาพี่เลี้ยงในการเขียนแบบประเมินค่างาน และส่ง เล่มผลงานเพื่อรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร
โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงานของบุคลากร	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Education in the Disruptive Technology	- ไม่มีข้อเสนอแนะ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	จำแนกตามประเภทบุคลากร						
		ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	พจน.มหาลัย (งบรายได้)	พจน.มหาลัย (งบแผ่นดิน)	ข้าราชการ	รวม
1	วิทยาเขตสมุทรสงคราม	8	0	3	12	4	0	27

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ		รวม ผู้เข้าร่วมโครงการ
		สายวิชาการ	สายสนับสนุนวิชาการ	
โครงการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงานของบุคลากร	27 คน	-	27 คน	27 คน
โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากร	27 คน	-	27 คน	27 คน
โครงการพัฒนาสมรรถนะประจำสายงานของบุคลากร	27 คน	-	27 คน	27 คน
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Education in the Disruptive Technology	27 คน	-	27 คน	27 คน

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี