



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

# บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์เพื่อปรับทิศทางการพัฒนาสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม ให้สามารถรองรับความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งปัจจุบันและอนาคต ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม คือประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหาร การจัดการ สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล

มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้อายุทธศาสตร์ จำนวน 7 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ดำเนินการโดยมีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ทั้งสิ้น 3 ตัวชี้วัด คิดเป็น 42.86% ได้แก่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรอง ทักษะด้านดิจิทัล และ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ (หน่วยงานสนับสนุน)

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงครามกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้อายุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด จำแนกเป็น ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด

# สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ .....	ข
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล .....	2
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล .....	2
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้าที่เป็นเลิศ (EdPEX) .....	2
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร .....	4
2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง.....	4
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า .....	4
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น .....	4
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง .....	5
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน .....	6
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน .....	6
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล .....	6
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล .....	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ .....	7
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ .....	7
4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ .....	7

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....	9
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	10
ภาคผนวก .....	12
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี) .....	13
ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์.....	14
คณะผู้จัดทำรายงาน .....	17



# ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

วิทยาเขตสมุทรสงคราม ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 2 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.86 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6	17.00	2.2706	พอใช้	2	0	1	0	0	2	1	2	33.33
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	1	5.00	5.0000	ดีเลิศ	1	0	0	0	0	0	0	1	100.00
<b>รวม</b>	<b>7</b>	<b>22.00</b>	<b>2.8909</b>	<b>พอใช้</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>42.86</b>

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
1) 2.2.2 คะแนนการ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) <sup>(3)</sup>	คะแนน	-	-	-	50.00	N/A	N/A	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b></p> <p>สำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับหน่วยงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับมหาวิทยาลัย ดังนี้ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) วิทยาเขตสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>ดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยเข้าร่วมอบรมการเขียนโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) หมวด 3 ลูกค้ำ หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ ที่จัดโดยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี และ ประชุมเพื่อเขียนโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP)</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
								<p>ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินองค์การของหน่วยงานตามเกณฑ์ EdPEX ตามแบบฟอร์ม EdPEX 01-03 เพื่อวิเคราะห์ตนเองเบื้องต้น (หมวด 3 ลูกค้ำ หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ)</p> <p>ดำเนินการกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ หมวด 7 และเป้าหมายในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพ (Goal-based) โดยมีรองอธิการบดีวิทยาเขตสมุทรสงครามร่วมประชุม คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มรภ.สวนสุนันทา ครั้งที่ 1/2566 ประจำปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 จัดทำ Prewrite เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” หมวด 3 ลูกค้ำ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง และ หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการดำเนินงาน</li> <li>2. มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนการดำเนินงานและ ให้ความรู้กับหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ol> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b></p> <p>บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
<b>เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร</b>									
2) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	100	100	100	100	เต็ม	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกคน ได้การพัฒนาสมรรถนะของตนเอง โดยการเข้ารับการอบรมและสอบผ่านได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล ด้านทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพื้นฐาน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> คณะผู้บริหารและฝ่ายบุคคล ได้ให้การสนับสนุน ผลักดันในการส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -</p>
<b>เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า</b>									
3) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	0.00	0.00	0.00	80.00	0.00	0.00	เต็ม	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> พิจารณาจากจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในปีงบประมาณ ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ยื่นผลงานเพื่อรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> คณะผู้บริหาร ได้ให้การสนับสนุนผลักดันบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการส่งผลงานขอรับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการยื่นผลงานเพื่อรับการประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>
4) 2.3.5 ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่มีความ เชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่ง ตามสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	0.00	0.00	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> อยู่ระหว่างรอเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการ เข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการเข้าร่วมเพื่อพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> ผู้บริหารให้การสนับสนุน และผลักดันบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง เพื่อพัฒนาให้มีความ เชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
5) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4.00	3.00	75.00	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> สำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัล ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี เพื่อเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้กับบุคลากร</p> <p>ครั้งที่ 1 - วันที่ 16 มกราคม 2567 ครั้งที่ 2 - วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 3 - วันที่ 12 มีนาคม 2567</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> คณะผู้บริหาร ส่งเสริมการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัล สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานและงานระบบสารสนเทศต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อพร้อมกับการปฏิบัติงานได้ทันที ทุกเวลา</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -</p>
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
6) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและ	ร้อยละ	-	-	-	50.00	100	100	ใหม่	<p><b>ผลการดำเนินงาน :</b> บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม ได้เข้ารับการอบรมและสอบผ่านได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล ด้าน</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ได้รับใบรับรองทักษะ ด้านดิจิทัล									ทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพื้นฐาน จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงครามทั้งหมด  <b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> ผู้บริหารและฝ่ายบุคคล ส่งเสริมสนับสนุนและผลักดันให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อการพัฒนาตนเองให้มีทักษะด้านดิจิทัลอยู่เสมอ  <b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
7) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ <sup>(8)</sup>	บาท	105,300	515,000	170,000	500,000	590,000	100	เต็ม	<b>ผลการดำเนินงาน :</b> วิทยาเขตสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรภาพ เพื่อความเป็นเลิศในการปฏิบัติการขององค์กร” ในระหว่างวันที่ 18-21 ธันวาคม 2566 ณ โรงแรมเมธาวลัย ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การถ่ายทอดองค์ความรู้ผลิตภัณฑ์สุขภาพจากดอกกุหลาบรักษ์โลก และพริกบางช้าง เพื่อ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ต่อยอดเชิงธุรกิจ และการวิเคราะห์สุขภาพแบบองค์รวม” ในวันที่ 13 มกราคม 2567 ณ วัดจุฬามณี ตำบลบางช้าง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> คณะผู้บริหารผลักดันในการขับเคลื่อนการดำเนินการจัดกิจกรรม บริการวิชาการ และบุคลากรทุกท่านให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี</p> <p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> -</p>
- หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท					500,000	590,000	100.00		

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

## ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06  
หน่วยงาน : 31401 หน่วยสนับสนุนการจัดการศึกษา-วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
ปีงบประมาณ : 2567  
วันที่พิมพ์ : 01/04/2567 09:46  
รอบที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล	
						1	2	3	4	5							
ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม	การเขียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล															2.2706
2.2	ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	N/A	N/A	1.0000	0.2273	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม	นางสาวจุฑาทิพย์ จันทร์	
2.3	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (3.การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร)	ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มี การพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม	นายวุฒิไกร ประวีตพงษ์	
2.3	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (4.สร้างเส้นทางความก้าวหน้า)	ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม	นายวุฒิไกร ประวีตพงษ์	
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มี ความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม	นายวุฒิไกร ประวีตพงษ์	
2.4	มหาวิทยาลัยดิจิทัล (1.จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน)	ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลใน การทำงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	4.00		1.00	2.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.0000	0.4364	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม	นายวุฒิไกร ประวีตพงษ์	
2.4	มหาวิทยาลัยดิจิทัล (2.พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล)	ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับ ใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	100.00	100.00	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม	นายวุฒิไกร ประวีตพงษ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 4	สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	4.2 การบริการวิชาการ (2.บริการเพื่อหารายได้)															5.0000
		ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ (หน่วยงานสนับสนุน)	บาท	5.00	500,000.00	100,000.00	200,000.00	300,000.00	400,000.00	500,000.00	590,000.00	590,000.00	5.0000	1.1364	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม	นายจิรายุส พูลสวัสดิ์	
<b>ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก :</b>														<b>2.8909</b>			

### ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า วิทยาเขตสมุทรสงครามมีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.86

วิทยาเขตสมุทรสงคราม โดยฝ่ายติดตามและสารสนเทศ กองนโยบายและแผนได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 1/2567 วันที่ 11 เมษายน 2567 ที่ประชุมมีมติรับทราบผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) วิทยาเขตสมุทรสงคราม และเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้าดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) <sup>(3)</sup>	50.00	N/A	บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้าดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการอบรมเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้าดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ทั้งที่มหาวิทยาลัยจัดอบรมและศึกษาด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ฝ่ายแผนงานฯ
2	2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	80.00	0	บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจ ในการยื่นผลงานเพื่อรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. จัดทำแผนผลักดันตัวชี้วัด 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยกำหนดกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน 2. ติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินการ ประเมินค่างานของบุคลากรที่สามารถยื่นแบบ ประเมินค่างานได้ เป็นประจำทุกเดือน รายงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน 3. ใช้ระบบพี่เลี้ยง ในการให้คำปรึกษา แนะนำ แนวทางการเขียน ปัญหาที่พบในการยื่นผลงาน เพื่อรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง/การประเมินค่า งาน	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ฝ่ายบุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	80.00	0	-	ส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง เพื่อพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ฝ่ายบุคคล
4	5) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	4.00	3.00	-	ดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกันตามแผนการดำเนินงาน	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	ฝ่าย IT

## ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี)



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม

ที่ ๔๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๓ มาตรา ๙(๓) กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดจากข้อกำหนดดังกล่าวมหาวิทยาลัยได้กำหนดระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดให้มีการติดตามผลและประเมินผลการปฏิบัติราชการรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ ๕๖๖๕/๒๕๖๕ เรื่องมอบหมายงานและมอบอำนาจให้รองอธิการบดีวิทยาเขตสมุทรสงครามปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ข้อ ๓ ด้านแผนงานและประกันคุณภาพ (๑) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกศขจรหญิงพิมพ์พร ทองเมือง ประธาน
- ๒) นางสาวสุภาพร ประจงใจ รองประธาน
- ๓) นายเอกชน น้อยเงิน กรรมการและเลขานุการ

### บทบาทและหน้าที่

๑. ส่งเสริมและกำกับติดตามตรวจสอบการปฏิบัติราชการฯ ของตัวชี้วัดที่กำกับดูแล
๒. ให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
๓. รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติราชการของตัวชี้วัดที่กำกับดูแลให้คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาทุกไตรมาส

- ๒ -

### ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

- |                              |                     |
|------------------------------|---------------------|
| ๑) นายเอกชน น้อยเงิน         | ประธานกรรมการ       |
| ๒) นางสาวพัชรา แสงนวล        | กรรมการ             |
| ๓) นายจำรัส นิมส์ราษฎร์      | กรรมการ             |
| ๔) นายวุฒิไกร ประวัตินพงษ์   | กรรมการ             |
| ๕) นายจิรายุส พูลสวัสดิ์     | กรรมการ             |
| ๖) นางสาวจุฑารัตน์ จันทร์ฉาย | กรรมการและเลขานุการ |

### บทบาทและหน้าที่

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทุกเดือน
๒. รายงานความก้าวหน้าของงานการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ผ่านระบบติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมหลักฐาน ทุกสิ้นเดือน
๓. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ และรอบ ๑๒ เดือน ระดับหน่วยงาน
๔. กำหนดแนวทางหรือให้ข้อเสนอแนะกับผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

(ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีวิทยาเขตสมุทรสงคราม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

25ก.ย.66 เวลา 15:31:20 Non PKI Server Sign  
Signature Code : NQ4yA D1A0Q A0ADE AR9A1

ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
SUAN SUNANDHA RAJABHAT UNIVERSITY  
SAMUTSONGKHRAM CAMPUS

คณะผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร วิทยาเขตสมุทรสงคราม เข้าร่วมการอบรม  
"เรียนรู้เกณฑ์ EDPEX : จากทฤษฎีสู่การนำไปปฏิบัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา"  
ผ่านระบบออนไลน์ GOOGLE MEET

ผศ.ดร.กาญจน์ ทิมพร ทองเมือง  
รองอธิการบดีวิทยาเขตสมุทรสงคราม

นางสาวสุภาวพร ประจงใจ  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ  
และพัฒนาระบบสารสนเทศ

นางอภิญญา นิลนันทน์  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ  
และพัฒนาระบบสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

WWW.SK.M.SSRU.AC.TH 034-773-902

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
SUAN SUNANDHA RAJABHAT UNIVERSITY  
SAMUTSONGKHRAM CAMPUS

รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม พร้อมด้วยบุคลากร วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ EDPEX (SELF-ASSESSMENT : SA)"  
สำหรับหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา

นางสาวสุภาวพร ประจงใจ  
รักษาการผู้อำนวยการ  
สำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

WWW.SK.M.SSRU.AC.TH 034-773-902

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
SUAN SUNANDHA RAJABHAT UNIVERSITY  
SAMUTSONGKHRAM CAMPUS

คณะผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากร วิทยาเขตสมุทรสงคราม เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ  
เรื่อง เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EDPEX) ประจำปีการศึกษา 2566  
ผ่านระบบออนไลน์ GOOGLE MEET

ผศ.ดร.กาญจน์ ทิมพร ทองเมือง  
รองอธิการบดีวิทยาเขตสมุทรสงคราม

นางสาวสุภาวพร ประจงใจ  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ  
และพัฒนาระบบสารสนเทศ

นางอภิญญา นิลนันทน์  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ  
และพัฒนาระบบสารสนเทศ

นางสาวจิต นิลนันทน์  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ  
และพัฒนาระบบสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

WWW.SK.M.SSRU.AC.TH 034-773-902

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
SUAN SUNANDHA RAJABHAT UNIVERSITY  
SAMUTSONGKHRAM CAMPUS

คณะผู้บริหาร วิทยาเขตสมุทรสงคราม เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ  
เรื่อง "เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EDPEX)  
หมวด 5 บุคลากร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง"

ผศ.ดร.กาญจน์ ทิมพร ทองเมือง  
รองอธิการบดีวิทยาเขตสมุทรสงคราม

นางสาวสุภาวพร ประจงใจ  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ  
และพัฒนาระบบสารสนเทศ

นางอภิญญา นิลนันทน์  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ  
และพัฒนาระบบสารสนเทศ

นางสาวจิต นิลนันทน์  
ผู้อำนวยการศูนย์บริการ  
และพัฒนาระบบสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

WWW.SK.M.SSRU.AC.TH 034-773-902

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
Suan Sumbadra Rajabhat University  
Samutsongkhram Campus

**วิทยาเขตสมุทรสงคราม เดินหน้าจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัล**  
ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี เพื่อเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย ภายในองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

[WWW.SKMS.SSRU.AC.TH](http://WWW.SKMS.SSRU.AC.TH) 034-773-902

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
Suan Sumbadra Rajabhat University  
Samutsongkhram Campus

**วิทยาเขตสมุทรสงคราม เดินหน้าจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัล**  
ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี เพื่อเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย ภายในองค์กร ครั้งที่ 2/2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

[WWW.SKMS.SSRU.AC.TH](http://WWW.SKMS.SSRU.AC.TH) 034-773-902

สถาบันอุดมศึกษา  
จังหวัดราชบุรี  
**วุฒิบัตรการฝึกอบรม**  
ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางสาวสุภาพร ประจงใจ**

ได้ผ่านการฝึกอบรม ด้วยระบบการเรียนรู้อิสระแบบบุคคล  
ตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในประเภทวิชาชีพการวัด  
อบรมพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการรู้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ  
2 (6 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 พฤศจิกายน 2566

  
นางสาวจุลลดา มีจุล  
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม  
Suan Sumbadra Rajabhat University  
Samutsongkhram Campus

**วิทยาเขตสมุทรสงคราม เดินหน้าจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัล**  
ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี เพื่อเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานภายในองค์กร ครั้งที่ 3/2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

[WWW.SKMS.SSRU.AC.TH](http://WWW.SKMS.SSRU.AC.TH) 034-773-902

สถาบันอุดมศึกษา  
จังหวัดราชบุรี  
**วุฒิบัตรการฝึกอบรม**  
ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นายเอกชน น้อยเงิน**

ได้ผ่านการฝึกอบรม ด้วยระบบการเรียนรู้อิสระแบบบุคคล  
ตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพในประเภทวิชาชีพการวัด  
อบรมพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการรู้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ  
2 (6 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566

  
นางสาวจุลลดา มีจุล  
ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ



## ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ



## คณะผู้จัดทำรายงาน

- |                                       |          |  |
|---------------------------------------|----------|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภญ.พิมพ์พร   | ทองเมือง | รองอธิการบดีวิทยาเขตสมุทรสงคราม        |
| 2. นางสาวสุภาพร                       | ประจงใจ  | ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม |
| 3. นายเอกชน                           | น้อยเงิน | ผู้อำนวยการกองกลาง                     |
| 4. บุคลากรสำนักงานวิทยาเขตสมุทรสงคราม |          |  |