



## แผนการจัดการความรู้

องค์ความรู้เรื่อง  
กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
วิทยาเขตสมุทรสงคราม

## คำนำ

วิทยาเขตสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการจัดการความรู้เป็นประจำทุกปีเพื่อให้เป็นไปตามตามแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดการความรู้เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร สร้างองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่พัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งมีการจัดเก็บองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ

วิทยาเขตสมุทรสงคราม ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ส่วนที่ 3 แผนการจัดการความรู้

วิทยาเขตสมุทรสงคราม หวังว่าแผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะเป็นแนวทางให้บุคลากรได้ใช้ในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้

วิทยาเขตสมุทรสงคราม

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน</b>	
1.1 ที่ตั้ง	1
1.2 ประวัติและความเป็นมา	1
1.3 บุคลากร	1
1.4 โครงสร้างหน่วยงาน	2
1.5 โครงสร้างการบริหารจัดการ	3
<b>ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</b>	
2.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	4
2.2 พันธกิจ (Mission)	4
2.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	4
2.4 เสาหลัก (Pillar)	4
2.5 วัฒนธรรม (Culture)	5
2.6 อัตลักษณ์ (Identity)	5
2.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	5
2.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	5
2.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)	5
<b>ส่วนที่ 3 แผนการจัดการความรู้</b>	
3.1 นโยบายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	6
3.2 วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของแผนการจัดการความรู้	6
3.3 องค์ความรู้ที่จำเป็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	7
3.4 แผนการจัดการความรู้	8
3.5 การต่อยอดองค์ความรู้สู่งานวิจัยหรือนวัตกรรม	11
<b>ภาคผนวก</b>	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ 2567	13

# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลพื้นฐานของ วิทยาเขตสมุทรสงคราม

### 1.1 ที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ตั้งอยู่เลขที่ 111/1-3 หมู่ 7 ตำบลบางแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม 75000 มีพื้นที่ 83 ไร่

### 1.2 ประวัติและความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ตั้งอยู่บนเนื้อที่กว่า 83 ไร่ เลขที่ 111/1-3 หมู่ 7 ต.บางแก้ว อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม เริ่มเปิดให้บริการการเรียนการสอนตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2558 เป็นต้นมา โดยมีวิทยาลัยสหเวชศาสตร์ เปิดทำการสอนในระดับปริญญาตรี

โดยจุดเด่นของวิทยาเขตสมุทรสงคราม ปัจจุบันเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเดียวในจังหวัดสมุทรสงครามและมุ่งเน้นให้เป็นบ้านใหม่ ชีวิตใหม่ของผู้สูงอายุ ศูนย์ฝึกอบรมและสัมมนาองค์ความรู้ผู้สูงอายุ เป็นศูนย์วิจัยและพัฒนาผู้สูงระดับนานาชาติ

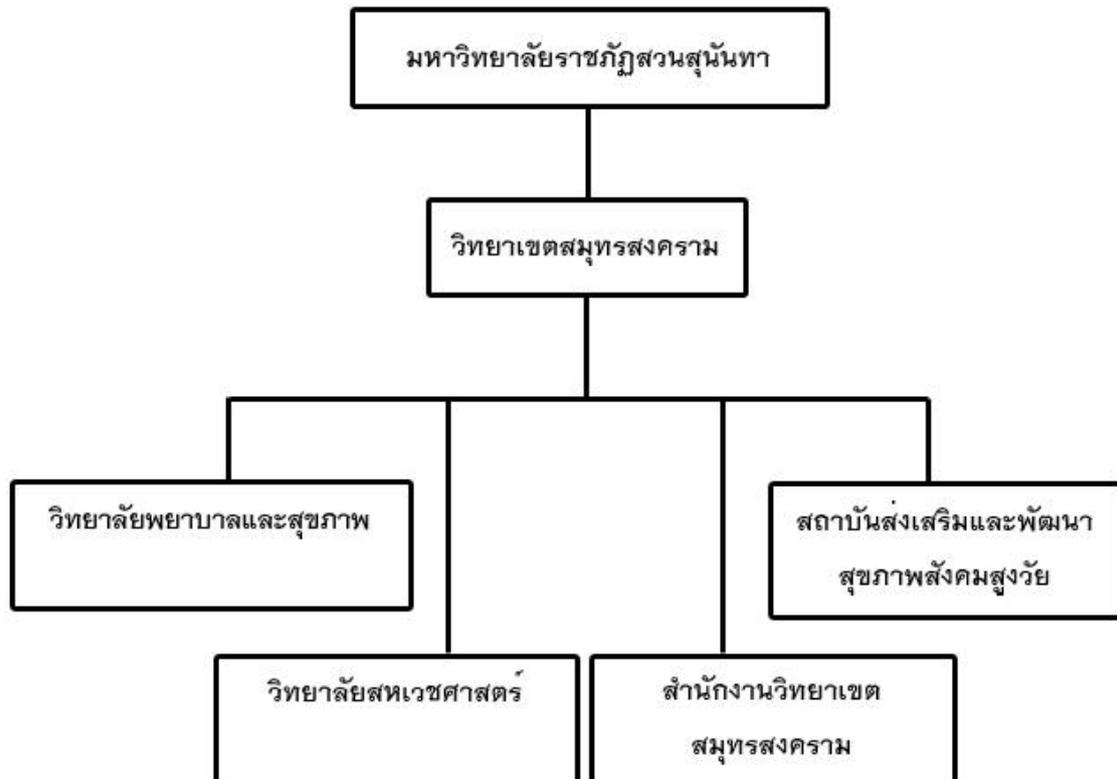
### 1.3 บุคลากร

#### บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

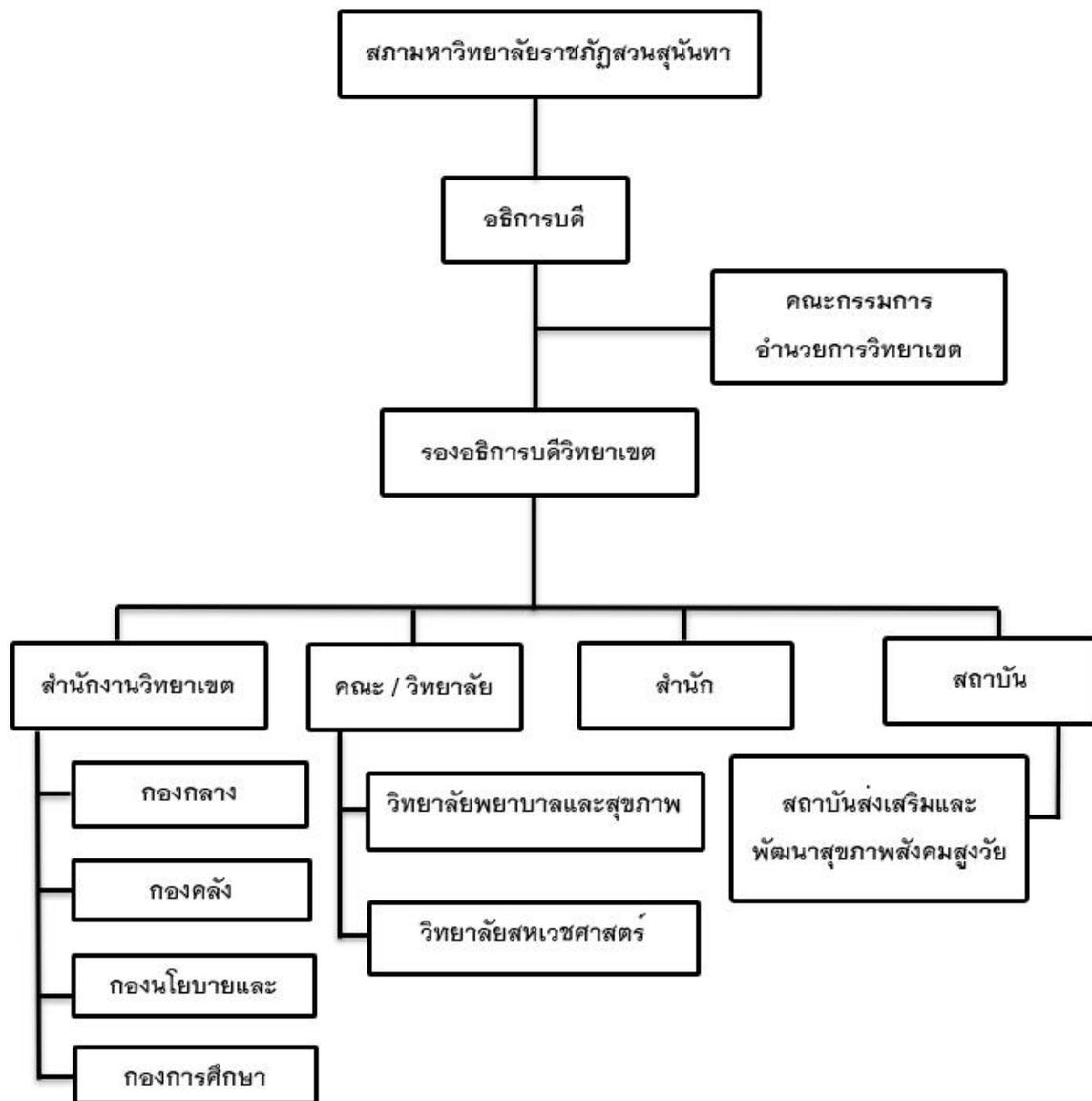
ประเภทบุคลากร	ระดับการศึกษา				
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	-	3	1	-	4
พนักงานมหาวิทยาลัย (งบเงินรายได้)	1	13	-	-	14
พนักงานราชการ	-	3	-	-	3
ลูกจ้างชั่วคราว	7	-	-	-	7
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>28</b>

แหล่งข้อมูล : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

#### 1.4 โครงสร้างหน่วยงาน



### 1.5 โครงสร้างการบริหารจัดการ



## ส่วนที่ 2

### แผนยุทธศาสตร์ของ

#### 2.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงครามเป็นหน่วยงานที่มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะวิชาชีพ ให้แก่บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาธารณสุข การพยาบาล และการส่งเสริมสุขภาพ ให้เกิดความเป็นเลิศทางวิชาชีพในสถานพยาบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ

#### 2.2 พันธกิจ (Mission)

1) อำนวยการศึกษาสำหรับผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ทักษะวิชาชีพ และเจตคติตามมาตรฐานสากล โดยตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการสถานพยาบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถให้บริการดูแลสุขภาพตามศาสตร์ที่มีความถนัดเฉพาะด้านได้

2) ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมของบัณฑิตและคณาจารย์ ให้เกิดผลกระทบในแวดวงวิชาการ วิชาชีพ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถป้องกันการเจ็บป่วย และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและกลุ่มเสี่ยง

3) ให้บริการวิชาการในการดูแลและส่งเสริมสุขภาพให้กับชุมชนอย่างสม่ำเสมอ โดยบูรณาการร่วมกับสถานพยาบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด

4) สร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการให้ความรู้ การศึกษา การวิจัยและบริการวิชาการ ด้านการดูแล และส่งเสริมสุขภาพ แก่หน่วยงานในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และนานาชาติ

#### 2.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า
- 2) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคม
- 3) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม และอำรุงรักษาสืบสานความเป็นไทย
- 4) วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้
- 5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเน้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วม

#### 2.4 เสาหลัก (Pillar)

- 1) ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
- 2) คุณธรรม (Morality)
- 3) เครือข่าย (Partnership)
- 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 5) วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

## 2.5 วัฒนธรรม (Culture)

SSRU : Smart, Sincerity, Responsibility, Unity

S : ส่างาม Smart

S : ความจริงใจ Sincerity

R : ความรับผิดชอบ Responsibility

U : ความเป็นหนึ่งเดียว Unity

## 2.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ เป็นดวงประทีปให้สังคม

## 2.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตบุคลากรมืออาชีพ

## 2.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

RISE : Resilience, Integrity, Social Responsibility, Excellence

R : ความสามารถในการปรับตัว Resilience

I : ศักดิ์ศรี Integrity

S : ความรับผิดชอบต่อสังคม Social Responsibility

E : ความเป็นเลิศมืออาชีพ Excellence

## 2.9 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

พัฒนาระบบบริหารการจัดการ สร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้  
มาตรฐานสากล

## ส่วนที่ 3

### แผนการจัดการความรู้ ระดับหน่วยงาน

#### 3.1 นโยบายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ข้อ 1 ยกระดับการบริหารจัดการความรู้ขององค์กร ให้เป็นทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยยึดหลักแนวทางปฏิบัติ ที่สอดคล้องตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา พ.ศ. 2563-2567 เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence – EdPEX) และเกณฑ์การประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) ของสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ

ข้อ 2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร เพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการความรู้ และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

ข้อ 3 ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดการความรู้ในระดับหน่วยงานและระดับมหาวิทยาลัย โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ในการพัฒนาบุคลากร และเตรียมความพร้อมการจัดการความรู้สู่มาตรฐาน KM ISO 30401 : 2018 ในระดับหน่วยงานและระดับมหาวิทยาลัย

ข้อ 4 สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานกำหนดประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามพันธกิจของหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร ระหว่างหน่วยงาน ระหว่างองค์กร และเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน (พันธมิตร) โดยมุ่งหวังให้เป็นการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้และกระบวนการใหม่ ตลอดจนมีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศข้ามหน่วยงาน และสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

ข้อ 5 สร้างระบบการจัดการความรู้ขององค์กร (Platform for the Knowledge Management Organization) ที่บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย เพื่อเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร ควบคู่ไปกับการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัย และวิสัยทัศน์ในการเป็น มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีอัตลักษณ์ “Niche Guru University”

#### 3.2 วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของแผนการจัดการความรู้

##### 3.2.1 วัตถุประสงค์ของแผนการจัดการความรู้

1) เพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี (องค์ความรู้) จากที่อยู่ในตัวบุคคล และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่ครอบคลุมด้านการพัฒนาการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งนำมาจัดเก็บอย่างเป็นระบบ และเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร

2) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

##### 3.2.2 ตัวชี้วัดของแผนการจัดการความรู้

1) จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจนเกิดผลสัมฤทธิ์ (1 องค์ความรู้)

2) ร้อยละของบุคลากรที่นำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง (ร้อยละ 50)

### 3.3 องค์ความรู้ที่จำเป็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

แบบฟอร์มที่ 1 : การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์		
ชื่อหน่วยงาน : วิทยาเขตสมุทรสงคราม		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	องค์ความรู้ที่จำเป็น
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานที่สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนางานการปฏิบัติงานด้าน 1) กระบวนการการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม
<p>ผู้ทบทวน : </p> <p>(นายเอกชน น้อยเงิน) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง วิทยาเขตสมุทรสงคราม ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)</p>		<p>ผู้อนุมัติ : </p> <p>(นางสาวสุภาพร ประจงใจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาเขตสมุทรสงคราม ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (CEO)</p>

### 3.4 แผนการจัดการความรู้ วิทยาเขตสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

<b>แบบฟอร์มที่ 2 : แผนการจัดการความรู้แผนที่ 1</b>
<b>ชื่อหน่วยงาน :</b> วิทยาเขตสมุทรสงคราม
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ :</b> ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล
<b>องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) :</b> กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม

ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่ได้	ผู้รับผิดชอบ
1	การกำหนดองค์ความรู้หลักที่จำเป็นหรือสำคัญต่องานหรือกิจกรรมของหน่วยงาน และกำหนดเป้าหมายของการจัดการความรู้	1.1 กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ก.ย. 2566	1. กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	วิทยาเขตสมุทรสงคราม
		1.2 จัดตั้งกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) และกำหนดคุณอำนวยของกลุ่ม (ประธานกลุ่ม)	ก.ย. 2566	2. ชื่อกลุ่มความรู้และรายชื่อสมาชิกกลุ่ม KM	
		1.3 กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ก.ย. 2566	3. องค์ความรู้ที่จำเป็นในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	
2	การเสาะแสวงหาความรู้ที่ต้องการ	2.1 ถอดบทเรียนจากบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความเชี่ยวชาญด้านกระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม โดยประชุมกลุ่มย่อยและถอดบทเรียนวิธีปฏิบัติรายบุคคลจากสมาชิกภายในกลุ่ม	พ.ย. 2566	1. วิธีปฏิบัติการกระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ของสมาชิกกลุ่มความรู้	วิทยาเขตสมุทรสงคราม
3	การปรับปรุง ดัดแปลง ความรู้บางส่วนให้เหมาะสมต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน	3.1 สกัดความรู้ที่ได้จากการถอดบทเรียนวิธีปฏิบัติรายบุคคล โดยประชุมกลุ่มย่อยเพื่อสกัดองค์ความรู้จากการถอดบทเรียนวิธีปฏิบัติรายบุคคล	พ.ย. 2566	1. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ที่ผ่านการสกัดความรู้จากกลุ่มความรู้	วิทยาเขตสมุทรสงคราม - สมาชิกกลุ่มความรู้

ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่ได้	ผู้รับผิดชอบ
		3.2 การปรับปรุง ดัดแปลง ความรู้บางส่วนให้ เหมาะสมต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยนำ องค์ความรู้จากข้อ 3.1 มาปรับปรุง ดัดแปลง ให้ เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติ	พ.ย. 2566	1. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการบริหาร จัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงครามที่สามารถนำไป ปฏิบัติได้	
4	การนำความรู้ที่ได้จากการจัดการ ความรู้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง	4.1 สมาชิกกลุ่มนำองค์ความรู้เรื่องกระบวนการ บริหารจัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ธ.ค. 2566 - พ.ค. 2567	1. รายงานผลการนำองค์ความรู้ไปปรับใช้กับ การปฏิบัติงานจริง	- คุณอำนวยกลุ่ม ความรู้ - สมาชิกกลุ่มความรู้
		4.2 รวบรวมและผลงานที่ได้จากการนำองค์ ความรู้ไปปฏิบัติให้กับกองนโยบายและแผน	พ.ค. 2567		
5	การนำประสบการณ์จากการ ทำงาน และการประยุกต์ใช้ ความรู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ สกัดออกมาเป็นขุมความรู้	5.1 ประชุมกลุ่มย่อยแลกเปลี่ยนความรู้หลังจากที่ นำองค์ความรู้เรื่องกระบวนการบริหารจัดการ ข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขต สมุทรสงคราม ไปปฏิบัติ โดยสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้ หลังจากที่นำองค์ความรู้ไปปฏิบัติ และสกัดเป็น องค์ความรู้เรื่องกระบวนการบริหารจัดการข้อมูล ทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขต สมุทรสงคราม	มิ.ย. 2567	1. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการบริหาร จัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม ที่ปรับปรุงหลังจากที่ นำไปปฏิบัติ	- คุณอำนวยกลุ่ม ความรู้ - สมาชิกกลุ่มความรู้

ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์ที่ได้	ผู้รับผิดชอบ
6	การรวบรวมความรู้และจัดเก็บ อย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร	6.1 จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของกลุ่ม กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงิน หอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม 6.2 จัดทำรายงานสรุปองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงิน หอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม 6.3 ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมสรรหาแนวปฏิบัติที่ ดี 6.4 เข้าร่วมกิจกรรม SHARE & LEARN แลกเปลี่ยนเรียนรู้ 6.5 เผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และที่สนใจทั้งในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน นำไปปฏิบัติ	ก.ค. 2567	1. เล่มสรุปผลการดำเนินงานกลุ่ม กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงิน หอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม	- คุณอำนวยกลุ่ม ความรู้ - สมาชิกกลุ่มความรู้
 ผู้ทบทวน : ..... (นายเอกชน น้อยเงิน) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง วิทยาเขตสมุทรสงคราม ผู้บริหารสูงสุดด้านการจัดการความรู้ (CKO)				 ผู้อนุมัติ : ..... (นางสาวสุภาพร ประจงใจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาเขตสมุทรสงคราม ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (CEO)	

### 3.5 การต่อยอดองค์ความรู้สู่งานวิจัยหรือนวัตกรรม

กระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทางการเงินหอพักนักศึกษา วิทยาเขตสมุทรสงคราม

## ภาคผนวก



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตสมุทรสงคราม

ที่ ๓๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการจัดการความรู้วิทยาเขตสมุทรสงคราม

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ว่า "ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ..." รวมทั้งมหาวิทยาลัยที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีการดำเนินการจัดการความรู้ โดยเน้นให้เป็น เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การดำเนินการจัดการความรู้ของ วิทยาเขตสมุทรสงคราม เป็นไปด้วย ความเหมาะสม สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาและนโยบายของมหาวิทยาลัย วิทยาเขตสมุทรสงคราม จึงขอ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ วิทยาเขตสมุทรสงครามดังนี้

๑. นางสาวสุภาพร ประจงใจ	ประธานกรรมการ
๒. นายเอกชน น้อยเงิน	กรรมการ
๓. นางสาวพัชรา แสงนวล	กรรมการ
๔. นายวุฒิไกร ประวัตินพงษ์	กรรมการ
๕. นางสาวอรพรรณ วุทธิโซ	กรรมการ
๖. นายจรัส นิมสรานู	กรรมการ
๗. นางสาวสุวิมล เทพนม	กรรมการ
๘. นางสาวศรีัญญา หนูนา	กรรมการ
๙. นายชัยวัฒน์ ทูคำมี	กรรมการ
๑๐. นายจิรายุส พูลสวัสดิ์	กรรมการ
๑๑. นางสาวอภิญญา มุกดาธนพงศ์	กรรมการ
๑๒. นายอริยมงคล ศรีฤกษ์รัตนนา	กรรมการ
๑๓. นายเสรี พูลทรัพย์	กรรมการ
๑๔. นายกฤษณ์ แก้วหานาม	กรรมการ

๑๕. นางสาวสุพรรณราย สงวนไทร	กรรมการ
๑๖. นางสาวภาวินี สักเล็บประตุ์	กรรมการ
๑๗. นางสาวธีรนนท์ สัตบุศ	กรรมการ
๑๘. นางสาวบุปผา มุ่งไผ่ดี	กรรมการ
๑๙. นายสุรเชษฐ์ นิลสาย	กรรมการ
๒๐. นายศิริศักดิ์ วัตศิริศักดิ์	กรรมการ
๒๑. นายบุญเลิศ แสงแดง	กรรมการ
๒๒. นางสาวอุไร ขานพิมาย	กรรมการ
๒๓. นางสาวสุพรรณณี เฮงฮู้	กรรมการ
๒๔. นางสาวซาริษา ฮกฮวดซิม	กรรมการ
๒๕. นายพงษ์พร เผ่าจันทร์	กรรมการ
๒๖. นางสาวภคนิษฐ์ภา จันทร์จิราวัฒน์	กรรมการ
๒๗. นางสาวจุฑารัตน์ จันท่าย	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ทบทวนหรือจัดทำแผนการจัดการความรู้ของวิทยาเขตสมุทรสงคราม
๒. สนับสนุนทรัพยากรการจัดการความรู้ของหน่วยงาน
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้
๔. สรุปและรายงานผลการจัดการความรู้เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงานจัดการความรู้

ระดับมหาวิทยาลัยเป็นระยะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖

(ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีวิทยาเขตสมุทรสงคราม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

18ก.ย.66 เวลา 15:13:31 Non PKI Server Sign

Signature Code : MgAxA DgAMg A3ADk ANABG

