



รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  
(รอบ 12 เดือน)

ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา



# คำนำ

ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560–2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำเป็นคำรับรองปฏิบัติราชการให้ทางศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อติดตามและประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ อันจะช่วยให้ศูนย์การศึกษาทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งจะนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในปีถัดไป

รายงานการประเมินตนเองเล่มนี้ จึงเป็นผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

(ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์ร ทองเมือง)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม



# สารบัญ

คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ค
▶ สถานภาพหน่วยงาน	
▶ ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	
▶ คำนำ	
▶ สารบัญ	
รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 .....	..
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน .....	..
▶ เป้าประสงค์ 1.1 มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ .....	..
1.1.1 คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพภายในประจำปี.....	..
1.1.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ.....	..
▶ เป้าประสงค์ 1.2 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 .....	...
1.2.1 ระดับคะแนนคุณภาพของบัณฑิต ปริญญาตรี โท เอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ .....	..
1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ออกงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ..	..
▶ เป้าประสงค์ 1.3 มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการการจัดการเรียนสอนที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ สอดคล้องตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย .....	..
1.3.1 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการส่งเสริมหรือพัฒนาให้กับนักศึกษา .....	..
1.3.5 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1 (นักศึกษาชั้นปีที่ 3-4).....	..
▶ เป้าประสงค์ 1.4 หลักสูตรมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ..	..
1.4.1 จำนวนสาขาวิชาเอตทัคคะที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป .....	..
1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรทั้งหมดที่ผ่านตามเกณฑ์ประกันคุณภาพหลักสูตรของ สกอ. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าระดับ 3.01.....	..
1.4.3 จำนวนรายวิชาภาษาไทยที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ .....	..



1.4.4	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำหลักสูตร 2 ภาษา.....	..
1.4.5	ร้อยละของหลักสูตรที่จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามแผนการรับได้รับการพัฒนา (ใช้หลัก 3 ป. ปรับ ปิด เปิด) .....	..
1.4.6	จำนวนหลักสูตรหรือรายวิชา Online .....	..
1.4.7	จำนวนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank).....	..
▶	<b>เป้าประสงค์ 1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ.....</b>	..
1.5.1	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ.....	..
1.5.2	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก .....	..
1.5.3	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา.....	..
1.5.4	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย .	..
▶	<b>เป้าประสงค์ 1.6 บุคลากรมีการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง.....</b>	..
1.6.1	ร้อยละของกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการปรับปรุง และพัฒนา .....	..
▶	<b>เป้าประสงค์ 1.7 มหาวิทยาลัยมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการพัฒนาและเกิดธรรมาภิบาล .....</b>	..
1.7.1	ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย .....	..
▶	<b>เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับ การดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน.....</b>	..
1.8.1	ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ของมหาวิทยาลัย.....	..
1.8.2	จำนวนระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา .....	..
▶	<b>เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สินทรัพย์เพื่อใช้ ในการปฏิบัติตามภารกิจ.....</b>	..
1.9.1	เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัย ต่ออาจารย์ประจำ.....	..

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน.. ..

- |       |  |    |
|-------|--|----|
| ▶     | <b>เป้าประสงค์ 2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่<br/>ในระดับชาติ หรือนานาชาติ.....</b>     | .. |
| 2.1.1 | ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ<br>หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย..... | .. |



2.1.2 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับ  
การตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ..... ..

2.1.3 ร้อยละผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับ  
การตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ..... ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้  
ประโยชน์และให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้..... ..**

2.2.1 ร้อยละผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์  
ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด ..... ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.3 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร  
หรือสิทธิบัตร..... ..**

2.3.1 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตร  
หรือสิทธิบัตร ..... ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการ  
แก่ชุมชน โรงเรียน วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่น  
ให้มีความให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา..... ..**

2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ..... ..

2.4.2 จำนวนผู้มาเยี่ยมชมแหล่งเรียนรู้ 3 ศิลป์ รัตนโกสินทร์หรือพิพิธภัณฑ์  
พระวิมาดาเธอฯ..... ..

2.4.3 ผลិតภัณฑ์ชุมชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาและยกระดับ (สินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว)  
..... ..

2.4.4 จำนวนครัวเรือนที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้ามาให้ความรู้ และร่วมพัฒนาแก้ไข  
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ครัวเรือน ..... ..

2.4.5 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันแกนซ์ความยากจนและ/หรือ ยกระดับ  
รายได้ครัวเรือน..... ..

2.4.6 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราโชบายด้านจัดการศึกษา  
เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการสู่การปฏิบัติ  
ในพื้นที่บริการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ..... ..

2.4.7 จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลของจำนวนตำบลที่มีในแต่ละ  
จังหวัด ในปี 1..... ..

2.4.8 จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการมหาวิทยาลัย ..... ..

2.4.9 จำนวนผู้เข้าอบรมพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ..... ..

2.4.10 ร้อยละของผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มรายได้..... ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.5 มหาวิทยาลัยมีงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน ..**

2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย .....



2.5.2 จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัยและนวัตกรรมที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายจาก  
ภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือภาคบริการ..... ..

2.5.3 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ  
หรือภาคบริการในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ..... ..

2.5.4 จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.6 งานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ มีคุณภาพได้ตามมาตรฐาน  
และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์คุณภาพ ..**

2.6.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ/กลไกในการดำเนินงานวิจัย งานนวัตกรรม  
หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ..... ..

2.6.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.7 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ..**

2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ..... ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.8 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดรับกับ  
ความต้องการของท้องถิ่นและสังคม..... ..**

2.8.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามเกณฑ์  
มาตรฐานอุดมศึกษาที่กำหนด ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.9 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  
ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ..... ..**

2.9.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน  
อุดมศึกษาที่กำหนด ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.10 อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัย  
นวัตกรรม และการบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ ..**

2.10.1 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีผลงานวิจัย ..

▶ **เป้าประสงค์ 2.11 มหาวิทยาลัยมีฐานข้อมูลด้านวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ  
สำหรับการบริหารจัดการ ..**

2.11.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลการวิจัยและบริการทางวิชาการ ..

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น ..**

- ▶ **เป้าประสงค์ 3.1 เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์  
ที่ดีกับมหาวิทยาลัย ..**
- 3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย..... ..
- 3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย ..
- ▶ **เป้าประสงค์ 3.2 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับเครือข่ายและท้องถิ่นที่หลากหลาย ..**
- 3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ..... ..



3.2.2 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกิจการนักศึกษาที่องค์กรภาครัฐ  
และเอกชน..... ..

▶ **เป้าประสงค์ 3.3 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับ  
เครือข่ายต่างประเทศ .....**

3.3.1 ร้อยละของเครือข่ายต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย.... ..

▶ **เป้าประสงค์ 3.4 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับ  
ท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพผู้ประกอบการ ศิษย์เก่า  
และต่างประเทศ..... ..**

3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย ..

3.4.2 จำนวนหน่วยงานชั้นนำในประเทศไทยที่นักศึกษาไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ..

▶ **เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับการบริหารจัดการ  
อย่างมีประสิทธิภาพ .....**

3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย..... ..

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ..... ..**

▶ **เป้าประสงค์ 4.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ ..**

4.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย.... ..

4.1.2 ร้อยละของงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์  
ของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติต่อ  
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย .....

▶ **เป้าประสงค์ 4.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย .....**

4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย .....

▶ **เป้าประสงค์ 4.3 นักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชา..... ..**

4.3.1 จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ/นักศึกษาแลกเปลี่ยน .....

▶ **เป้าประสงค์ 4.4 ระบบบริหารจัดการภายในที่สามารถตอบสนองต่อความเป็น  
นานาชาติ .....**

4.4.1 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่เป็นชาวต่างชาติ .....

▶ **เป้าประสงค์ 4.5 มหาวิทยาลัยมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media  
ที่ทันสมัยในการสร้างภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ..... ..**

4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์ .....

**ภาคผนวก .....**

ก การถ่ายทอดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลงสู่หน่วยงาน..... ..

ข ตัวชี้วัดที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563..... ..



ค ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามผู้กำกับดูแล  
 ตัวชี้วัด..... ..

ง แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานเจ้าภาพ..... ..

จ ตัวชี้วัดประเภทสำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ..... ..

ฉ แบบฟอร์มสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ..... ..

ช แบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ..

ซ คำอธิบายตัวชี้วัดระดับหน่วยงานเจ้าภาพ..... ..

คณะผู้จัดทำ ..

# บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์เพื่อปรับทิศทางการพัฒนาศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม ให้สามารถรองรับความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งปัจจุบันและอนาคต ซึ่งประเด็นยุทธศาสตร์ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม คือประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงครามให้เป็นเอตทัตตะอย่างยั่งยืน สร้างความสัมพันธ์เชื่อมโยงเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ 2562 ภายใต้อายุทธศาสตร์ จำนวน 14 ตัวชี้วัด โดยมีการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) จำนวน 9,509,280.27 บาท จากการติดตามผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน) พบว่า ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงครามดำเนินการโดยมีตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ทั้งสิ้น 14 ตัวชี้วัด คิดเป็น 100% ได้แก่ 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในประจำปี(ด้านการบริหารจัดการ) / 1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ 1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย/ 1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของศูนย์การศึกษา/ 1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของศูนย์การศึกษา/ 1.9.1 รายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัย/ / 2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ/ 3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อศูนย์การศึกษา/ 3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์การศึกษา/ 3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง/ 3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับเครือข่าย/ 3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย / 4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของศูนย์การศึกษา/ 4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์

# ส่วนที่ 1 บทนำ

- สถานภาพหน่วยงาน

ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ตั้งอยู่เลขที่ 111/1-3 หมู่ 7 ต.บางแก้ว อ.เมือง จ.สมุทรสงคราม 75000 โทรศัพท์ 034-773902 เว็บไซต์ [www.skm.ssrุ.ac.th](http://www.skm.ssrु.ac.th)

- วิสัยทัศน์ (Vision)

ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นศูนย์วิจัยและให้บริการทางวิชาการที่มีความเป็นเลิศทางด้าน การดูแลผู้สูงอายุในระดับสากล

- พันธกิจ (Mission)

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า ตรงกับความต้องการของ ชุมชน และสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ และเป็นประชากรโลก (global citizen) อย่างมีความสุข
- 2) สร้างงานวิจัยที่ได้มาตรฐานสากล เน้นด้านการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อสนองนโยบายของประเทศ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันในเวทีโลก
- 3) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ในระดับชุมชน ระดับชาติ และระดับนานาชาติอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกมาตรฐานชุมชน สังคมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- 4) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการ และเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวให้แก่ชุมชนท้องถิ่น
- 5) วิจัย สร้างนวัตกรรม และองค์ความรู้ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ส่งเสริมพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนากฎมัติปัญญาไทยสู่ระดับสากล

- ภารกิจหลัก (Key result area)

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า(Produce graduates with front row quality)
- 2) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคมนานาชาติ(Provide academic services and transfer technology to communities and international society)
- 3) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม(Conserve and develop services provision as the Center for Arts and Culture Service Center)
- 4) วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้(Conduct research, create innovation and develop knowledge for society)



5) สร้างเครือข่ายกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในอาเซียน(Establish network with outstanding universities in ASEA)

6) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ(Employ modern management system for versatility)

● **เสาหลัก (Pillar)**

- 1) ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
- 2) คุณธรรม (Moral)
- 3) เครือข่าย (Partnership)
- 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 5) ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์(Culture)

● **วัฒนธรรม (Culture)**

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส (Virtues and Thai etiquette practices and seniority recognition)

● **เอกลักษณ์ (Uniqueness)**

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์ เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่สืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา เน้นการอนุรักษ์ เผยแพร่ และเป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย ทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

● **ค่านิยมหลัก (Core Values)**

- 1) W (Wisdom & Creativity) : ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
- 2) H (Happiness & Loyalty) : ความผาสุกและความภักดี
- 3) I (Integration & Collaboration) : บูรณาการ และความร่วมมือ
- 4) P (Professionalism) : ความเป็นมืออาชีพ

● **นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงาน**

ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ ยอมรับของสังคม เป็นศูนย์วิจัยและให้บริการทางวิชาการที่มีความเป็นเลิศทางด้านการศึกษาและผู้สูงอายุในระดับ สากล



- ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน สร้างความสัมพันธ์  
เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

- เป้าหมายการพัฒนาหน่วยงาน

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม สู่  
การเป็นเอตทัคคะที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

## ส่วนที่ 2

## สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน)

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมายปี 2563	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก	
				1	2	3	4	5				
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะ อย่างยั่งยืน</b>				9.72								1.4775
● ประสิทธิภาพ												
เป้าประสงค์ 1.1 มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ												
1.1.1 คะแนนเฉลี่ยการประกันคุณภาพภายใน ประจำปี (ด้านการบริหารจัดการ)	ระดับ ความสำเร็จ	5.00	1.46	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3199	
เป้าประสงค์ 1.5 บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ												
● การพัฒนาองค์กร												
1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	98.00	1.42	78.00	83.00	88.00	93.00	98.00	100	5.0000	0.3111	
1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย <sup>(8)</sup>	ร้อยละ	35.00	1.42	27.00	29.00	31.00	33.00	35.00	100	5.0000	0.3111	
เป้าประสงค์ 1.7 มหาวิทยาลัยมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาและเกิดธรรมาภิบาล												
1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของ มหาวิทยาลัย <sup>(9)</sup>	ระดับ ความ เชื่อมั่น	4.80	2.00	4.4	4.5	4.6	4.7	4.8	4.99	5.0000	0.4382	
เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน												
1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มี ต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ของมหาวิทยาลัย	ระดับความ พึงพอใจ	4.55	1.42	4.15	4.25	4.35	4.45	4.55	5.00	5.0000	0.3111	
เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ												
1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้าน การบริการวิชาการและวิจัย	บาท	150,000	2.00	25,000	50,000	75,000	100,000	150,000	548,200	5.0000	0.4382	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิ ปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน</b>				2.00								1.7212
● ประสิทธิภาพ												
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้ มีความให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา												
● คุณภาพบริการ												
2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่ง เรียนรู้บริการวิชาการ <sup>(14)</sup>	องค์ ความรู้	1	1.42	-	-	-	-	1	1	5.0000	0.3111	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่าย และท้องถิ่น</b>				8.32								1.1395
เป้าประสงค์ 3.1 เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย												
● ประสิทธิภาพ												
3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็น ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย <sup>(19)</sup>	ร้อยละ	100.00	2.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	5.0000	0.4382	



ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมายปี 2563	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินงาน	คะแนน	คะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก
				1	2	3	4	5			
3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	เครือข่าย	1	1.42	-	-	-	-	1	1	5.0000	0.3111
<b>เป้าประสงค์ 3.2 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับเครือข่ายและท้องถิ่นที่หลากหลาย</b>											
<b>• คุณภาพบริการ</b>											
3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง <sup>(20A)</sup>	ร้อยละ	100.00	2.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	5.0000	0.4382
<b>เป้าประสงค์ 3.4 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพ ผู้ประกอบการ ศิษย์เก่า และต่างประเทศ</b>											
<b>• ประสิทธิภาพ</b>											
3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3111
<b>• การพัฒนาองค์กร</b>											
<b>เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</b>											
3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย	ระดับความสำเร็จ	5	1.42	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3111
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ</b>			<b>3.44</b>								<b>2.5271</b>
<b>• ประสิทธิภาพ</b>											
<b>เป้าประสงค์ 4.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย</b>											
4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	92.00	1.42	72.00	77.00	82.00	87.00	92.00	98.4	5.0000	0.3111
<b>• การพัฒนาองค์กร</b>											
<b>เป้าประสงค์ 4.5 มหาวิทยาลัยมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ที่ทันสมัยในการสร้างภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b>											
4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์ <sup>(24)</sup>	ระดับความสำเร็จ	5	2.00	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.4382
			<b>22.82</b>								<b>5.0000</b>



## รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะอย่างยั่งยืน

**เป้าประสงค์ 1.1** มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีความยั่งยืน และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในประจำปี (ด้านบริหารจัดการ) (สำหรับหน่วยงานสนับสนุนการศึกษา ศูนย์การศึกษา)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ข้อ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	วิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของศูนย์การศึกษาและจัดทำแผน ได้แก่ 1) แผนยุทธศาสตร์ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม 2) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	1.1.1-1-01 บันทึกข้อความเรื่องขออนุมัติแผน 1.1.1-1-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์การศึกษา เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 1.1.1-1-03 แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปีและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 1.1.1-1-04 แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564
2	ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงครามทุกแผนให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ และมีการรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและกองนโยบายและแผนทราบ	1.1.1-2-01 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 1.1.1-2-02 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์การศึกษา เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 1.1.1-2-03 รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี รอบ 3 เดือน



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
		1.1.1-2-04 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานเกี่ยวกับพิจารณาเห็นชอบผลการติดตามการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี
3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เพื่อให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	<p>1.1.1-3-01 แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>1.1.1-3-02 รายงานการประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>1.1.1-3-03 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>1.1.1-3-04 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานเกี่ยวกับการพิจารณาเห็นชอบผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>1.1.1-3-05 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p>
4	มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลครบถ้วน ทั้ง ๑๐ ประการ	<p>1.1.1-4-01 รายงานสำรวจความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>1.1.1-4.1-01 บันทึกข้อความรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำเดือน</p> <p>1.1.1-4.2-01 ผังกระบวนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการ ณ จุด One stop service</p> <p>1.1.1-4.3-01 รายงานการให้บริการของจุด One stop service</p> <p>1.1.1-4.4-01 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการที่ให้บริการแก่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</p> <p>1.1.1-4.5-01 หน้าเว็บไซต์ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มีการเผยแพร่แผนการดำเนินงานประจำปี 2563</p> <p>1.1.1-4.5-02 รายงานการประชุมบุคลากรศูนย์การศึกษาเกี่ยวกับการรับทราบผลการใช้จ่ายงบประมาณ การ</p>



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
		จัดซื้อจัดจ้าง 1.1.1-4.5-03 รายงาน ผลการจัดการข้อร้องเรียน 1.1.1-4.6-01 รายงานการประชุมบุคลากรศูนย์ การศึกษา 1.1.1-4.7-01 หนังสือมอบอำนาจจากอธิการบดีลงสู่ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา 1.1.1- 4.7-02 โครงสร้างการกระจายอำนาจของหน่วยงาน 1.1.1-4.7-03 คำสั่งแต่งตั้งรักษาการผู้อำนวยการ รักษาการรองผู้อำนวยการ 1.1.1-4.8-01 คำสั่งเดินทางไปราชการของผู้บริหารศูนย์ การศึกษา 1.1.1-4.9-02 ใบเสนอขอทุนงานวิจัย R2R ของเจ้าหน้าที่ 1.1.1-4.9-04 บันทึกข้อความขออนุมัติเข้าร่วมโครงการ อบรมของเจ้าหน้าที่ 1.1.1-4.10-01 รายงานการประชุมที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับ การแสดงความคิดเห็นของบุคลากร
5	มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนา บุคลากร	1.1.1-5-01 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2563 1.1.1-5-02 แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2563 1.1.1-5-03 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตาม แผนบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ 3 เดือน 1.1.1-5-04 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนา บุคลากร รอบ 3 เดือน 1.1.1-5-05 รายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริหารหน่วยงานเกี่ยวกับการ เห็นชอบผลการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากร บุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร 1.1.1-5-03-1 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตาม แผนบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ 6 เดือน 1.1.1-5- 04-1 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากร รอบ 6 เดือน 1.1.1-5-06 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากร บุคคลและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ข้อที่	ประเด็นการพิจารณา			
1	พัฒนาแผนยุทธศาสตร์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย และนำไปสู่การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เสนอคณะกรรมการประจำสำนัก/สถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ			
2	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและเสนอคณะกรรมการประจำสำนัก/สถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ และขับเคลื่อน ติดตามสรุปผลการดำเนินการของตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการประจำปี			
3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของสำนัก/สถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม			
4	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ			
4	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ			
	1) หลักประสิทธิผล (Effectiveness)			
	2) หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)			
	3) หลักการตอบสนอง (Responsiveness)			
	4) หลักการรับผิดชอบ (Accountability)			
	5) หลักความโปร่งใส (Transparency)			
	6) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)			
	7) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)			
	8) หลักนิติธรรม (Rule of Law)			
	9) หลักความเสมอภาค (Equity)			
	10) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)			
5	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร			
เกณฑ์การให้คะแนน :				
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการทำงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
<b>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</b>	<b>น้ำหนัก (ร้อยละ)</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>ค่าคะแนน ที่ได้</b>	<b>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</b>
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในประจำปี (ด้านบริหารจัดการ)	1.46	5	5	0.3199
การบรรลุเป้าหมาย:				
<b>เป้าหมาย</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>การบรรลุ</b>		
มีการดำเนินการ 5 ข้อ	5	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>การปฏิบัติงาน:</b> รวบรวมเอกสารหลักฐานการดำเนินงานตามรายละเอียดประเด็นการพิจารณาในแต่ละข้อ เพื่อนำแนบใช้เป็นหลักฐานการพิจารณา</li> <li>● <b>มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b> มีการติดตามการดำเนินงานของฝ่ายที่รับผิดชอบแต่ละประเด็นการพิจารณา เพื่อรวบรวมหลักฐานเป็นประจำทุกวันที่ 20 ของเดือน</li> </ul>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ด้านบุคลากร:</b> บุคลากรทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ</li> <li>● <b>ด้านงบประมาณ:</b> มีการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอเพื่อใช้ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย</li> <li>● <b>ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์:</b> มีการเตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย</li> </ul>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ไม่มี				
● <b>หลักฐานอ้างอิง:</b> หลักฐานการดำเนินงานแนบใน <a href="http://www.ssruplan.ssrु.ac.th">www.ssruplan.ssrุ.ac.th</a>				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล		
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐาน	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	คน	-	-	-
2. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	คน	14	31	26
3. จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	คน	-	-	-
4. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทั้งหมด	คน	14	31	26
5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	100	100	100
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
78.00	83.00	88.00	93.00	≥98.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	1.42	100	5	0.3111
การบรรจุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรจุ		
≥98.00	100	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●การปฏิบัติงาน: ชี้แจงพนักงานทุกท่านให้เข้ารับการพัฒนาตามสายงาน เพื่อผลักดันให้บรรลุเป้าหมาย</li> <li>●มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ติดตามและเร่งรัดผู้ที่ยังไม่เข้ารับการพัฒนา เพื่อให้บรรลุผลโดยเร็วที่สุด</li> </ul>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●ด้านบุคลากร: บุคลากรทุกฝ่ายให้ความร่วมมือในการเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงานภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2563</li> </ul>				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p>● <i>ด้านงบประมาณ:</i> ฝ่ายการเงินสนับสนุนการเบิกจ่ายงบประมาณบุคลากรให้กับผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะทุกท่าน</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ไม่มี</p>	
<p>● <i>หลักฐานอ้างอิง:</i></p> <p>บันทึกข้อความขออนุญาตเข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะตามสายงานของแต่ละคน</p>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล		
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนบุคลากรที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	คน			
1.1 บุคลากรสายวิชาการ				
1.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		0	21	21
2. จำนวนบุคลากรที่สอบที่เข้าสอบทั้งหมด	คน			
2.1 บุคลากรสายวิชาการ				
2.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		14	21	21
3. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ			
3.1 บุคลากรสายวิชาการ				
3.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		0	100	100
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 3.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
27.00	29.00	31.00	33.00	≥ 35.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	1.42	100	5	0.3111
การบรรจุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรจุ		
≥35.00	100	บรรจุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●การปฏิบัติงาน: ใช้ผลการสอบเดิม เนื่องจากมีระยะเวลา 2 รอบการประเมิน</li> <li>●มาตรการที่ได้ดำเนินการ: รายงานผลการสอบเดิมให้กับ สสสร.</li> </ul>				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <i>ด้านบุคลากร</i>: บุคลากรทุกท่านให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</li> </ul>	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
บุคลากรทุกท่านให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <i>หลักฐานอ้างอิง</i>: ผลคะแนนการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ รับรองจาก สสสร.</li> </ul>	



## เป้าประสงค์ 1.7 มหาวิทยาลัยมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาและเกิดธรรมาภิบาล

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล		
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
รายการ	ระดับความเชื่อมั่น			
	$\bar{x}$	การแปลผล		
1) มีวิสัยทัศน์และความสามารถ ที่จะนำพามหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายและพันธกิจ	5	มากที่สุด		
2) มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผล มีความคุ้มค่าตามเป้าหมาย งบประมาณและระยะเวลาที่กำหนดของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	5	มากที่สุด		
3) มีการบริหารงานที่ตอบสนองตามความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	5	มากที่สุด		
4) มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	5	มากที่สุด		
5) มีระบบตรวจสอบการทำงาน ภายในมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการทำงานของมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน อย่างถูกต้อง	5	มากที่สุด		
6) เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แสดงความคิดเห็น ในการพัฒนามหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.96	มากที่สุด		
7) มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจดำเนินการอย่างเหมาะสมให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	4.96	มากที่สุด		
8) มีการใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารงานได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักนิติธรรมในมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	5	มากที่สุด		
9) มีการบริหารงานโดยคำนึงถึงบุคลากรให้ได้รับการปฏิบัติและบริการอย่างเหมาะสม มีความเสมอภาคระดับมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน	5	มากที่สุด		
10) มีการบริหารงานอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย 8 ประการ	5	มากที่สุด		
<b>ภาพรวม</b>	<b>4.99</b>	<b>มากที่สุด</b>		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.1 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
4.40	4.50	4.60	4.7	≥ 4.80



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	2.00	4.99	5.00	0.4382
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥4.80	4.99	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●การปฏิบัติงาน: บุคลากรเข้าทำแบบทดสอบออนไลน์ในหัวข้อ ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของศูนย์การศึกษา</li> <li>●มาตรการที่ได้ดำเนินการ: บุคลากรรับรหัสเพื่อเข้าทำแบบทดสอบออนไลน์ทุกท่าน</li> </ul>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●ด้านบุคลากร: บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าทำแบบทดสอบตามระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ไม่มี				
●หลักฐานอ้างอิง: รายงานสรุปผลสำรวจระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของศูนย์การศึกษา				



เป้าประสงค์ 1.8 มหาวิทยาลัยมีอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพร ทองเมือง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล	
โทรศัพท์ : 095-0599455	โทรศัพท์ : 090-9611320	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
1) ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงาน		
รายการ	ระดับความพึงพอใจ	
	$\bar{x}$	การแปลผล
<b>ด้านอาคารสถานที่</b>		
1. มีอาคารสถานที่คงลักษณะของความเป็นวัง	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
2. มีความรื่นรมย์ของภูมิทัศน์ภายในบริเวณมหาวิทยาลัย	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
3. มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
4. มีความสวยงามในการจัดตกแต่งไม้ประดับและต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัย	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>		
1. มีแสงสว่างบริเวณมหาวิทยาลัย	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
2. มีระบบรักษาความปลอดภัย	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
3. มีระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปา	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
4. มีสถานพยาบาลไว้บริการ	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
5. มีถังขยะรองรับเพียงพอทุกพื้นที่	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
ภาพรวม	5.00	พึงพอใจมากที่สุด
2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงานในภาพรวมจำแนกตามกลุ่ม		
กลุ่ม	ระดับความพึงพอใจ	
	$\bar{x}$	การแปลผล
1) บุคลากร	5.00	บรรลุ
2) นักศึกษา	-	-
ภาพรวม	5.00	บรรลุ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 0.10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
4.15	4.25	4.35	4.45	≥ 4.55
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย	1.42	5.00	5.00	0.3111
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥4.55	5.00	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●การปฏิบัติงาน: บุคลากรเข้าทำแบบทดสอบออนไลน์ ในหัวข้อ ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของศูนย์การศึกษา</li> <li>●มาตรการที่ได้ดำเนินการ: บุคลากรรับรหัสเพื่อเข้าประเมินในระบบออนไลน์</li> </ul>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์: การประเมินทางระบบอินเตอร์เน็ตทำได้สะดวก รวดเร็ว</li> </ul>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ไม่มี				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●หลักฐานอ้างอิง: รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2562 (รอบ 1 และ 2)</li> </ul>				



## เป้าประสงค์ 1.9 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สิ้นทรัพย์เพื่อใช้ในการปฏิบัติตามภารกิจ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง			ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล	
โทรศัพท์ : 095-0599455			โทรศัพท์ : 090-9611320	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยทั้งหมด	บาท			
1.1 ด้านการบริการวิชาการ		166,300	501,800	548,200
1.2 ด้านวิจัย		-	-	-
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
โครงการ	งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้			
	ด้านการบริการวิชาการ	ด้านวิจัย		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "เทคนิคการใช้โปรแกรม Microsoft office อย่างมีประสิทธิภาพ" ในระหว่างวันที่ 12 - 13 ธันวาคม 2562	98,000	-		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "เจาะลึกกลยุทธ์และเทคนิคการบริหารจัดการธุรกิจโรงแรมขนาดเล็ก" ในระหว่างวันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2562	84,000	-		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่องานพัฒนาองค์กร	98,000	-		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Happy Workplace and Work Life Balance	126,900	-		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาคุณภาพบรรจุภัณฑ์จากผักตบชวา	94,500	-		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ด้วยโปรแกรมกราฟิกอย่างมืออาชีพ	46,800	-		
รวม	548,200	-		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

รอบ 6 เดือน

รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

● ระดับมหาวิทยาลัย

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 100,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
75,000	25,000	125,000	225,000	≥ 325,000

● ระดับหน่วยงานจัดการศึกษา

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
8,000	9,000	10,000	11,000	12,000

● ระดับหน่วยงานสนับสนุนการศึกษา

สำนัก/สถาบัน/ศูนย์การศึกษา ให้ดำเนินการในชื่อตัวชี้วัด “รายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัย” โดยมีช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 10,000 บาท ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
110,000	120,000	130,000	140,000	150,000

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ	2.00	548,200	5.00	0.4382

การบรรลุเป้าหมาย:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
25,000	548,200	บรรลุ

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- การปฏิบัติงาน: สำนักงานศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จัดโครงการอบรมบริการวิชาการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งภาครัฐและเอกชนในจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดอื่นๆ
- มาตรการที่ได้ดำเนินการ: วางแผนการจัดโครงการอบรมเพื่อหารายได้ด้านการบริการวิชาการเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางทั้งในจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดใกล้เคียง



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ด้านบุคลากร: ผู้บริหารศูนย์การศึกษาสร้างร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐในพื้นที่เพื่อสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ อบรมบริการวิชาการที่ศูนย์การศึกษาจัดขึ้น	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ไม่มี	
●หลักฐานอ้างอิง: รายได้จากการจัดโครงการบริการวิชาการ	



ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง			ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล	
โทรศัพท์ : 095-0599455			โทรศัพท์ : 090-9611320	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ	แหล่ง	1	1	1
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
รายชื่อแหล่งเรียนรู้ที่เปิดบริการทางวิชาการให้กับชุมชนหรือบุคคลทั่วไป	ชื่อองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ (เดิม) ในปี 2562	ชื่อองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ (ใหม่) ในปี 2563		
ศูนย์การเรียนรู้ วิจัย และบริการวิชาการ เพื่ออนุรักษ์วิถีชีวิตชุมชน ตลาดน้ำบางน้อย มรภ.สวนสุนันทา	การทำคริม และสครับ บำรุงผิวจากสารสกัดจากว่านนางคำ	การผลิตเกลือขัดผิวและสลิปี้มาร์คจากสารสกัดแตงกวา		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับมหาวิทยาลัย</li> </ul> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2 องค์ความรู้ ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
12	14	16	18	≥ 20
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับหน่วยงาน</li> </ul> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 องค์ความรู้ ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ	1.42	1	5.00	0.3111
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
1	1	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การปฏิบัติงาน: จัดทำโครงการเพื่อเพิ่มองค์ความรู้ให้กับศูนย์เรียนรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม</li> <li>มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงครามร่วมกับวิทยาลัยสหเวชศาสตร์ เพิ่มองค์ความรู้ด้านการผลิตเกลือขัดผิวและสลิปิ้งมาร์คจากสารสกัดแตงกวา</li> <li>● ให้กับประชาชน ณ ศูนย์เรียนรู้วิจัยและบริการวิชาการ เพื่ออนุรักษ์วิถีชุมชนตลาดน้ำบางน้อย อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม</li> </ul>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
ด้านงบประมาณ: ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีในการดำเนินโครงการ				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ไม่มี				
● หลักฐานอ้างอิง: รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ				



## ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์ เชื่อมโยงเครือข่ายและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ 3.1 เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง			ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล	
โทรศัพท์ : 095-0599455			โทรศัพท์ : 090-9611320	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเด่นชัด	เครือข่าย			
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า				
1.2 เครือข่ายชุมชน		2	1	1
1.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
1.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ				
1.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ				
2. จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเด่นชัด	เครือข่าย			
2.1 เครือข่ายศิษย์เก่า				
2.2 เครือข่ายชุมชน				
2.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
2.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ				
2.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ				
3. ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ			
3.1 เครือข่ายศิษย์เก่า				
3.2 เครือข่ายชุมชน		100	100	100
3.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
3.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ				
3.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ชื่อเครือข่าย	รายละเอียดของผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย			
1) เครือข่ายศิษย์เก่า				
1.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
1.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
2) เครือข่ายชุมชน				
2.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...	จังหวัดสมุทรสงคราม			
2.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
3) เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
3.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
3.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
4) เครือข่ายผู้ประกอบการ				
4.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
4.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
5) เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ				
5.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
5.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
80.00	85.00	90.00	95.00	100.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	2.00	100	5.00	0.4382
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
100.00	100	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การปฏิบัติงาน: ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม ให้ความร่วมมือกับจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้ความร่วมมือด้านบริการวิชาการ รวมทั้งกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>● มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม เล็งเห็นความสำคัญของความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริการวิชาการ และความร่วมมือด้านอื่นๆ จึง</li> </ul>				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ได้ประสานขอทำความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) โดยทั้งสองฝ่ายจะสนับสนุนการดำเนินงานอันเกิดประโยชน์ส่วนรวมร่วมกัน เป็นระยะเวลา 3 ปี	
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ด้านบุคลากร:</b> ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม ให้การสนับสนุนในด้านการประสานงาน สร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อทั้งสององค์กร</li> </ul>	
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> ไม่มี	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>หลักฐานอ้างอิง:</b> รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสงคราม</li> </ul>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล		
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	เครือข่าย			
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า				
1.2 เครือข่ายชุมชน		2	1	1
1.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
1.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ				
1.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ				
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ชื่อเครือข่าย	การมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย			
1) เครือข่ายศิษย์เก่า				
1.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
1.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
2) เครือข่ายชุมชน				
2.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...	จังหวัดสมุทรสงคราม			
2.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
3) เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
3.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
3.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
4) เครือข่ายผู้ประกอบการ				
4.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
4.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
5) เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ				
5.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
5.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับมหาวิทยาลัย และหน่วยงานจัดการศึกษา</li> </ul> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 กลุ่มเครือข่าย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
1 เครือข่าย	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน										
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
<ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับหน่วยงานสนับสนุน</li> </ul> <p>ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 กลุ่มเครือข่าย ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน 1</th> <th>คะแนน 2</th> <th>คะแนน 3</th> <th>คะแนน 4</th> <th>คะแนน 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>1 เครือข่าย</td> </tr> </tbody> </table>		คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5	-	-	-	-	1 เครือข่าย
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5							
-	-	-	-	1 เครือข่าย							
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย</td> <td>1.42</td> <td>1</td> <td>5.00</td> <td>0.3111</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1.42	1	5.00	0.3111
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก							
3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	1.42	1	5.00	0.3111							
<p>การบรรลุเป้าหมาย:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5 เครือข่าย</td> <td>1</td> <td>บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table>		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ	5 เครือข่าย	1	บรรลุ				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ									
5 เครือข่าย	1	บรรลุ									
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●การปฏิบัติงาน: ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม ให้ความร่วมมือกับจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อให้ความร่วมมือด้านบริการวิชาการ รวมทั้งกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>● มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงครามเล็งเห็นความสำคัญของความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริการวิชาการ และความร่วมมือด้านอื่นๆ จึงได้ประสานขอความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) โดยทั้งสองฝ่ายจะสนับสนุนการดำเนินงานอันเกิดประโยชน์ส่วนรวมร่วมกัน เป็นระยะเวลา 3 ปี</li> </ul>											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●ด้านบุคลากร: ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม ให้การสนับสนุนในด้านการประสานงาน สร้างสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อทั้งสององค์กร</li> </ul>											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ไม่มี</p>											
<ul style="list-style-type: none"> <li>●หลักฐานอ้างอิง: รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสงคราม</li> </ul>											



## เป้าประสงค์ 3.2 มหาวิทยาลัยมีความร่วมมือกับเครือข่ายและท้องถิ่นที่หลากหลาย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ชื่อตัวชี้วัด : 3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล		
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2561	2562	2563
1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	เครือข่าย			
1.1 เครือข่ายศิษย์เก่า				
1.2 เครือข่ายชุมชน		1	2	1
1.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
1.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ				
1.5 เครือข่ายมหาวิทยาลัยต่างประเทศ				
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ	เครือข่าย			
2.1 เครือข่ายศิษย์เก่า				
2.2 เครือข่ายชุมชน		1	2	1
2.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
2.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ				
3. ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ			
3.1 เครือข่ายศิษย์เก่า				
3.2 เครือข่ายชุมชน		100	100	100
3.3 เครือข่ายสมาคมวิชาชีพ				
3.4 เครือข่ายผู้ประกอบการ				
โดยมีรายละเอียดดังนี้				
ชื่อเครือข่าย	ระยะเวลาการดำเนินการร่วมกัน	กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		
1) เครือข่ายชุมชน				
2.1 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...	3 ปี	จังหวัดสมุทรสงคราม		
2.2 ..ชื่อเครือข่ายย่อย...				



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
80.00	85.00	90.00	95.00	100.00
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือ ในประเทศที่มีการดำเนินการ	2.00	100	5.00	0.4382
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
100.00	100	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การปฏิบัติงาน: มอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการประสานงานกับเครือข่าย</li> <li>● มาตรการที่ได้ดำเนินการ: มอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อประสานงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี</li> </ul>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
ด้านบุคลากร : ผู้บริหารของศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มีความสัมพันธ์อันดีกับหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดสมุทรสงคราม ช่วยให้การประสานงานเป็นไปอย่างราบรื่น				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ไม่มี				
หลักฐานอ้างอิง: 1.MOU ระหว่างศูนย์การศึกษาฯ และ หน่วยงานเครือข่าย				
2.แผนการดำเนินงานกิจกรรม				
3.รายงานสรุปผลการดำเนินงาน				
4.แบบรายงานการมีส่วนร่วมทั้ง 3 ระดับ				
5.ภาพกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม				



**เป้าประสงค์ 3.4** มหาวิทยาลัยมีกระบวนการ/กลไกในการแสวงหาความร่วมมือกับท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน  
องค์กรวิชาชีพผู้ประกอบการ คิษย์เก่า และต่างประเทศ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ข้อ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย	เล่มแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
2	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับเครือข่ายเมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้น	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการความร่วมมือกับเครือข่าย
3	รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย (รอบไตรมาส)	เล่มรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย รายไตรมาส
4	รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย	รายงานการประชุมบุคลากรศูนย์การศึกษาที่มีวาระการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
เกณฑ์การให้คะแนน :		
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้		
● ระดับมหาวิทยาลัย		
ระดับ	การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ	
1	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 1 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
2	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 2 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
3	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 3 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
4	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
5	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้		
● ระดับหน่วยงาน		
ระดับ	การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ	
1	มีแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ที่ได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
2	มีการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ร้อยละ 60 และดำเนินการได้บรรลุน้อยกว่าร้อยละ 50			
3	มีการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ร้อยละ 61-65 และดำเนินการได้บรรลุร้อยละ 50-65			
4	มีการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ร้อยละ 66-70 และดำเนินการได้บรรลุร้อยละ 66-80			
5	มีการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ร้อยละ 75 และดำเนินการได้บรรลุมากกว่าร้อยละ 80			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/ กลไกในการสร้างความร่วมมือกับ เครือข่าย	1.42	5	5.00	0.3111
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
ระดับ 5 มีการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ร้อยละ 75 และดำเนินการได้บรรลุ มากกว่าร้อยละ 80	5	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>การปฏิบัติงาน:</b> มีการวางแผนการดำเนินโครงการ และติดตามการดำเนินโครงการ รวมทั้งสรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานให้ผู้บริหารรับทราบทุกไตรมาส</li> <li>● <b>มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b> มอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด จัดทำรายงานและสรุปผลให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ</li> </ul>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ด้านบุคลากร:</b> บุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงครามเข้าร่วมโครงการที่จัดขึ้น</li> </ul>				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ไม่มี				



## เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายสำหรับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์พร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
ข้อ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
2	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	เล่มแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
3	รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่ายให้ผู้บริหารรับทราบ	บันทึกข้อความและรายงานการประชุมบุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม
4	เข้าร่วมการประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจัดขึ้น	ใบลงชื่อเข้าร่วมประชุม
เกณฑ์การให้คะแนน :		
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้		
● ระดับมหาวิทยาลัย		
ระดับ	การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ	
1	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 1 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
2	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 2 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
3	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 3 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
4	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
5	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
● ระดับหน่วยงาน		
ระดับ	การดำเนินการ	
1	มีคณะทำงานการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย แผนการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารหน่วยงาน และเข้าร่วมรับฟังแนวทางจากคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย	
2	มีการดำเนินการบันทึกฐานข้อมูลเครือข่ายในระบบ น้อยกว่าร้อยละ 20	
3	มีการดำเนินการบันทึกฐานข้อมูลเครือข่ายในระบบ ร้อยละ 21 - 40	
4	มีการดำเนินการบันทึกฐานข้อมูลเครือข่ายในระบบ ร้อยละ 41 - 79	
5	มีการดำเนินการบันทึกฐานข้อมูลเครือข่ายในระบบ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ				<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย	1.42	5	5.00	0.3111
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>				
<b>เป้าหมาย</b>	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	<b>การบรรลุ</b>		
ระดับ 5 มีการดำเนินการบันทึก ฐานข้อมูลเครือข่ายในระบบ ร้อยละ 80 ขึ้นไป	5	บรรลุ		
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>การปฏิบัติงาน:</b> มอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อดำเนินการผลักดันให้บรรลุผลสำเร็จ</li> </ul> <b>มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b> ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศประสานงานเพื่อนำข้อมูลเครือข่ายของศูนย์การศึกษาจังหวัด สมุทรสงครามเผยแพร่ในฐานข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย				
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์:</b> สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ อำนวยความสะดวกการใช้ห้องคอมพิวเตอร์ในการ จัดอบรมการศึกษข้อมูลลงในฐานข้อมูลกลาง</li> </ul>				
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b>				
ไม่มี				



## ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

## เป้าประสงค์ 4.2 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ชญ.พิมพ์ร ทองเมือง		ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล
โทรศัพท์ : 095-0599455		โทรศัพท์ : 090-9611320
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ระดับมหาวิทยาลัย		
ข้อที่	ประเด็นการประเมิน	ร้อยละการรับรู้
<b>ด้านภาพลักษณ์</b>		
1.	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับ	100
2.	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความน่าเชื่อถือ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตรงตามความต้องการของสังคม	100
3.	เป็นมหาวิทยาลัยที่ผลิตผลงานวิชาการ วิจัย เพื่อการบริการวิชาการ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้เพื่อบริการวิชาการแก่สังคม	100
4.	เป็นมหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม	100
5.	เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นความเป็นวัง โดยสืบสานความเป็นวังสวนสุนันทา และเน้นการอนุรักษ์ เผยแพร่ รวมถึงเป็นแหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรม	100
<b>ด้านการบริการ</b>		
1.	มีหลักสูตรและสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน	100
2.	มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร ที่สามารถติดต่อและหาข้อมูล ได้สะดวกและรวดเร็ว	100
3.	มีระบบสารสนเทศรองรับในการให้บริการด้านต่างๆ	100
4.	บุคลากรที่ให้บริการยิ้มแย้มแจ่มใส มีการแสดงออกที่เป็นมิตร	100
5.	สิ่งแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัย มีสถานที่นั่งพักผ่อนและที่อ่านหนังสือร่มรื่นสวยงาม	100
<b>รวม</b>		100



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
<b>ระดับหน่วยงาน</b>				
ข้อที่	ประเด็นการประเมิน	ร้อยละการรับรู้		
<b>ด้านองค์การ</b>				
1.	เป็นหน่วยงานที่มีความมั่นคงเชื่อถือได้	100		
2.	เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล	100		
3.	หน่วยงานมีการบริหารจัดการที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	100		
<b>ด้านพนักงาน</b>				
4.	พนักงานมีความรู้ ความสามารถในการให้บริการเป็นอย่างดี	100		
5.	พนักงานมีความตั้งใจ ซื่อสัตย์และเอาใจใส่ในการให้บริการ	100		
6.	พนักงานมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี กิริยามารยาทสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสเป็นมิตรกับ ผู้รับบริการ	100		
<b>ด้านบริการ</b>				
7.	ได้รับบริการด้วยความถูกต้องแม่นยำตรงไปตรงมา	100		
8.	ได้รับบริการด้วยความเสมอภาค	100		
9.	มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการ	100		
10.	มีการให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำ ด้วยความเต็มใจ ชัดเจน และเข้าใจง่าย	100		
<b>รวม</b>		100		
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>				
ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/-ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
72.00	77.00	82.00	87.00	≥ 92.00
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และ การให้บริการของมหาวิทยาลัย	1.42	100	5.00	0.3111
<b>การบรรลุเป้าหมาย:</b>				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
≥92.00	100	บรรลุ		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :	
<ul style="list-style-type: none"><li>●การปฏิบัติงาน: มอบผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเผยแพร่ช่องทางการประเมินผลการรับรู้ภาพลักษณ์ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าทำการประเมินให้ครบตามจำนวนที่กำหนด</li><li>●มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ฝ่ายประชาสัมพันธ์ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม มีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเข้าถึงประชาชนในการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย</li></ul>	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
<ul style="list-style-type: none"><li>●ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์: การประเมินผ่านระบบออนไลน์ทำได้สะดวกเร็วขึ้น</li></ul>	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
ไม่มี	
●หลักฐานอ้างอิง:	
เล่มรายงานสรุปผลการรับรู้ภาพลักษณ์ฯ ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	



**เป้าประสงค์ 4.5** มหาวิทยาลัยมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่างๆ ของ Social Media ที่ทันสมัยในการสร้างภาพลักษณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ชื่อตัวชี้วัด : 4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผศ.ดร.ชญ.พิมพ์ร ทองเมือง	ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ส.พัชรา แสงนวล	
โทรศัพท์ : 095-0599455	โทรศัพท์ : 090-9611320	
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b>		
<b>ข้อ</b>	<b>คำอธิบายผลการดำเนินงาน</b>	<b>เอกสารหลักฐาน</b>
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
2	จัดทำแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ	เล่มแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
3	รายงานผลการดำเนินงานส่งสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศทุกเดือน (ผ่านผู้บริหารศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม)	บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานส่งสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศทุกเดือน (ผ่านผู้บริหารศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม)
4	แนบหลักฐานการเผยแพร่ข่าวทุกช่องทาง	รายงานหลักฐานการเผยแพร่ข่าวทุกช่องทาง
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b>		
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้		
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ระดับมหาวิทยาลัย</b></li> </ul>		
<b>ระดับ</b>	<b>การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ</b>	
1	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 1 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
2	ทุกหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 2 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
3	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 3 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
4	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 4 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน	
5	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานอยู่ในระดับ 5 ของเกณฑ์ระดับหน่วยงาน และมีผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์มหาวิทยาลัยมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา	
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ระดับหน่วยงาน</b></li> </ul>		
กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้		
<b>ระดับ</b>	<b>การดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ</b>	
1	มีผู้รับผิดชอบในการปรับปรุงเว็บไซต์ และมีแผนการดำเนินงานปรับปรุงเว็บไซต์	
2	มีการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนได้ตั้งแต่ว้อยละ 25-50 และบรรลุเป้าหมายของกิจกรรมน้อยกว่าร้อยละ 50	
3	มีการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนได้ร้อยละ 51-75 และบรรลุเป้าหมายของกิจกรรมร้อยละ 50-65	
4	มีการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนได้ร้อยละ 76-99 และบรรลุเป้าหมายของกิจกรรมร้อยละ 66-80	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ		<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
5	มีผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์มากขึ้นจากปีที่ผ่านมา			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์	2.00	5	5.00	0.4382
การบรรลุเป้าหมาย:				
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ		
ระดับ 5 มีผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์มากขึ้นจากปีที่ผ่านมา	5	บรรลุ		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●การปฏิบัติงาน: มอบฝ่ายประชาสัมพันธ์และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศรับผิดชอบตัวชี้วัดดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารทุกช่องทาง</li> <li>●มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ฝ่ายที่รับผิดชอบตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานส่งถึงสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผ่านผู้บริหารศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม)</li> </ul>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
ไม่มี				
<ul style="list-style-type: none"> <li>●หลักฐานอ้างอิง: 1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>2. เล่มแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>3. บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานส่งสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศทุกเดือน (ผ่านผู้บริหารศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม)</li> </ul> <p>รายงานหลักฐานการเผยแพร่ข่าวทุกช่องทาง</p>				



# ภาคผนวก



## ภาคผนวก ข

### ประมวลภาพกิจกรรมในแต่ละยุทธศาสตร์

# ยุทธศาสตร์ที่ 1





## ยุทธศาสตร์ที่ 2





### ยุทธศาสตร์ที่ 3 และ 4





ภาคผนวก ค  
แบบจัดเก็บข้อมูลรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ  
ปฏิบัติราชการ



## ตัวชี้วัดที่ 1.1.1

ตัวชี้วัด	1.1.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในประจำปี (ด้านบริหารจัดการ)	ผลการดำเนินงานประจำรอบ
		รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมาย	การดำเนินงาน					ผลการดำเนินงาน	คะแนนตัวชี้วัด	การบรรลุ
		ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4	ข้อ 5			
1) สำนักงานอธิการบดี	5								
2) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	5								
3) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	5								
4) สถาบันวิจัยและพัฒนา	5								
5) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์	5								
6) สสสร.	5								
1) ศูนย์การศึกษา จ. นครปฐม	5								
2) ศูนย์การศึกษา จ. สมุทรสงคราม	5					5	5.0000	บรรลุ	
3) ศูนย์การศึกษา จ. อุตรดิตถ์	5								
4) ศูนย์การศึกษา จ. ระนอง	5								
5) ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	5								
6) หน่วยงานตรวจสอบภายใน	5								

## ตัวชี้วัดที่ 1.5.3

ตัวชี้วัด	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ผลการดำเนินงานประจำรอบ
		รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมาย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา			จำนวนบุคลากรทั้งหมด (นับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)			คิดเป็นร้อยละ			คะแนนตัวชี้วัด	5) การบรรลุเป้าหมาย
		สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม		
1) คณะครุศาสตร์	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
4) คณะวิทยาการจัดการ	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
7) วิทยาลัยพยาบาล	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
8) วิทยาลัยนานาชาติ	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรม	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
15) สำนักงานอธิการบดี	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
16) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
17) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
19) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
20) สสสร.	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
21) หน่วยงานตรวจสอบภายใน	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
22) สำนักทรัพย์สินและรายได้	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
23) ศูนย์การศึกษา จ. นครปฐม	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
24) ศูนย์การศึกษา จ. สมุทรสงคราม	≥ 98.00		26	26		26	26	0	100	#DIV/0!	5.0000	บรรลุ
25) ศูนย์การศึกษา จ. อุตรดิตถ์	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
26) ศูนย์การศึกษา จ. ระนอง	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
27) ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	≥ 98.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		



### ตัวชี้วัดที่ 1.5.4

ตัวชี้วัด	1.5.4 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงานประจำปี
		รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมาย	จำนวนบุคลากรที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ (1)			จำนวนบุคลากรที่สอบที่เข้าสอบทั้งหมด (1)			คิดเป็นร้อยละ (3) = (1)/(2)*100			คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
		สายวิชาการ	สนับสนุนวิชาการ	รวม	สายวิชาการ	สนับสนุนวิชาการ	รวม	สายวิชาการ	สนับสนุนวิชาการ	รวม		
1) คณะครุศาสตร์	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
4) คณะวิทยาการจัดการ	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
15) สำนักงานอธิการบดี	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
16) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
17) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
19) สำนักวิชาการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการเรียนรู้ทาง	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
20) สสสร.	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
21) หน่วยตรวจสอบภายใน	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
22) สำนักทรัพย์สินและรายได้	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
23) ศูนย์การศึกษา จ. นครปฐม	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
24) ศูนย์การศึกษา จ.สมุทรสงคราม	≥ 35.00		21	21		21	21	100.00	100.00	100.00	5,000	บรรลุ
25) ศูนย์การศึกษา จ. สุพรรณบุรี	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
26) ศูนย์การศึกษา จ. ราชบุรี	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
27) ศูนย์ส่งเสริมความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	≥ 35.00			0			0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		

### ตัวชี้วัดที่ 1.7.1

ตัวชี้วัด	1.7.1 ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงานประจำปี
		รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมาย	ระดับความเชื่อมั่นรายด้าน										ระดับความเชื่อมั่น	คะแนนตัวชี้วัด	การบรรลุเป้าหมาย		
		ด้านที่ 1	ด้านที่ 2	ด้านที่ 3	ด้านที่ 4	ด้านที่ 5	ด้านที่ 6	ด้านที่ 7	ด้านที่ 8	ด้านที่ 9	ด้านที่ 10					
1) คณะครุศาสตร์	≥ 4.80															
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ 4.80															
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	≥ 4.80															
4) คณะวิทยาการจัดการ	≥ 4.80															
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	≥ 4.80															
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	≥ 4.80															
7) บัณฑิตวิทยาลัย	≥ 4.80															
8) วิทยาลัยนานาชาติ	≥ 4.80															
9) วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	≥ 4.80															
10) วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ	≥ 4.80															
11) วิทยาลัยสหเวชศาสตร์	≥ 4.80															
12) วิทยาลัยการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดงและสื่อใหม่	≥ 4.80															
13) วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	≥ 4.80															
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	≥ 4.80															
15) สำนักงานอธิการบดี	≥ 4.80															
16) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	≥ 4.80															
17) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	≥ 4.80															
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	≥ 4.80															
19) สำนักวิชาการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์และนวัตกรรมการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์	≥ 4.80															
20) สสสร.	≥ 4.80															
21) หน่วยตรวจสอบภายใน	≥ 4.80															
22) ศูนย์การศึกษา จ. นครปฐม	≥ 4.80															
23) ศูนย์การศึกษา จ. สมุทรสงคราม	≥ 4.80	5	5	4.96	5	4.96	5	4.96	4.96	4.96	5	4.98	5	บรรลุ		

หน้า 1



## ตัวชี้วัดที่ 1.8.1

ตัวชี้วัด		1.8.1 ความพึงพอใจของนักศึกษา/บุคลากรที่มีต่ออาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัย					ผลการดำเนินงานประจำรอบ	
							รอบ 12 เดือน	
หน่วยงาน	เป้าหมาย	ระดับความพึงพอใจ			ระดับความพึงพอใจ	คะแนนตัวชี้วัด	การบรรลุเป้าหมาย	
		นักศึกษา	บุคลากร	รวม				
1) คณะครุศาสตร์	≥ 4.55							
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ 4.55							
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	≥ 4.55							
4) คณะวิทยาการจัดการ	≥ 4.55							
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	≥ 4.55							
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	≥ 4.55							
7) บัณฑิตวิทยาลัย	≥ 4.55							
8) วิทยาลัยนานาชาติ	≥ 4.55							
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	≥ 4.55							
19) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้ ทางอิเล็กทรอนิกส์	≥ 4.55							
20) สสสร.	≥ 4.55							
21) หน่วยตรวจสอบภายใน	≥ 4.55							
22) ศูนย์การศึกษา จ. นครปฐม	≥ 4.55							
23) ศูนย์การศึกษา จ. สมุทรสงคราม	≥ 4.55		4.93		4.93	5	บรรลุ	
24) ศูนย์การศึกษา จ. อุตรดิตถ์	≥ 4.55							
25) ศูนย์การศึกษา จ. ระนอง	≥ 4.55							
26) ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	≥ 4.55							
<b>รวมระดับมหาวิทยาลัย</b>	<b>≥ 4.55</b>							

## ตัวชี้วัดที่ 1.9.1

ตัวชี้วัด		1.9.1 เงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ด้านการบริการวิชาการและวิจัยต่ออาจารย์ประจำ					ผลการดำเนินงานประจำรอบ	
							รอบ 12 เดือน	
หน่วยงาน	เฉลี่ย/คน	งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้			จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (เฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง)	เฉลี่ยต่อคน / บาท	คะแนนตัวชี้วัด	การบรรลุเป้าหมาย
		ด้านการบริการ วิชาการ	ด้านวิจัย	รวม				
1) คณะครุศาสตร์	25,000							
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	25,000							
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	25,000							
4) คณะวิทยาการจัดการ	25,000							
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	25,000							
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	25,000							
7) บัณฑิตวิทยาลัย	25,000							
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรม	25,000							
15) สำนักงานอธิการบดี	500,000							
16) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	500,000							
17) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	50,000							
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	300,000							
19) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้ ทางอิเล็กทรอนิกส์	500,000							
20) สสสร.	500,000							
21) สำนักทรัพย์สินและรายได้	25,000							
22) ศูนย์การศึกษา จ. นครปฐม	500,000							
23) ศูนย์การศึกษา จ. สมุทรสงคราม	500,000	548,200	-	-	-	-	5	บรรลุ
24) ศูนย์การศึกษา จ. อุตรดิตถ์	500,000							
25) ศูนย์การศึกษา จ. ระนอง	500,000							
26) ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	500,000							



## ตัวชี้วัดที่ 2.4.1

ตัวชี้วัด	2.4.1 จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ	ผลการดำเนินงานประจำปี
		รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมาย	จำนวนองค์ความรู้ที่เพิ่มขึ้นในแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการ	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนตัวชี้วัด
1) คณะครุศาสตร์	1			
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1			
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1			
4) คณะวิทยาการจัดการ	1			
5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1			
6) คณะศิลปกรรมศาสตร์	1			
7) บัณฑิตวิทยาลัย	1			
8) วิทยาลัยนานาชาติ	1			
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	1			
15) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	1			
16) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	1	1	บรรลุ	5.0000
17) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	1			
18) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	1			
19) ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	1			
20) สถาบันวิจัยและพัฒนา	1			
รวม	≥ 20			

หน้า 1

## ตัวชี้วัดที่ 3.1.1

ตัวชี้วัด	3.1.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ผลการดำเนินงานประจำปี										
		รอบ 12 เดือน										
หน่วยงาน	เป้าหมาย	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์					จำนวนเครือข่ายที่มีร้อยละผลผลิตที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ร้อยละ 80 ขึ้นไป	จำนวนเครือข่ายทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ (3) = (1)/(2)*100	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
			ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยต่างประเทศ					
17) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	100.00	จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ จำนวนเครือข่ายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ										
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	100.00	จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ จำนวนเครือข่ายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ										
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	100.00	จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ จำนวนเครือข่ายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ		2				2	2	100	5	บรรลุ
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี	100.00	จำนวนเครือข่ายที่มีผลผลิตที่เป็นประโยชน์ จำนวนเครือข่ายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ										



ตัวชี้วัดที่ 3.1.2

ตัวชี้วัด	3.1.2 จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย							ผลการดำเนินงานประจำปี		
	เป้าหมาย : หน่วยงานจัดการศึกษา จำนวน 5 กลุ่มเครือข่าย หน่วยงานสนับสนุน จำนวน 1 กลุ่มเครือข่าย							รอบ 12 เดือน		
หน่วยงาน	เป้าหมาย	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่มีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้ง 3 ระดับ						จำนวนกลุ่มเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา มหาวิทยาลัย	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
		รายการข้อมูล	ศิษย์เก่า	ชุมชน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยต่างประเทศ			
20) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไป GE	1	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้ง 3 ระดับ จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ								
21) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	1	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้ง 3 ระดับ จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ								
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	1	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้ง 3 ระดับ จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ		2.00			2.00	5	บรรลุ	
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุตรดิตถ์	1	จำนวนเครือข่ายย่อยที่มีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้ง 3 ระดับ จำนวนเครือข่ายย่อยทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ								

หน้า 1

ตัวชี้วัดที่ 3.2.1

ตัวชี้วัด	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเภทที่มีการดำเนินการ							ผลการดำเนินงานประจำปี			
	เป้าหมาย : หน่วยงานจัดการศึกษา จำนวน 5 กลุ่มเครือข่าย หน่วยงานสนับสนุน จำนวน 1 กลุ่มเครือข่าย							รอบ 12 เดือน			
หน่วยงาน	เป้าหมาย	รายการข้อมูล	ร้อยละของเครือข่ายย่อยที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง				จำนวนกลุ่มเครือข่ายความร่วมมือในประเภทที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 80 ขึ้นไป (นับเฉพาะกลุ่มเครือข่าย 1-4)	จำนวนกลุ่มเครือข่ายทั้งหมด (นับเฉพาะกลุ่มเครือข่าย 1-4)	คิดเป็นร้อยละ = $\frac{(1)}{(2)} \times 100$	คะแนนที่ได้	การบรรลุเป้าหมาย
			1) ศิษย์เก่า	2) ชุมชน	3) สมาคมวิชาชีพ	4) ผู้ประกอบการ					
21) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	≥ 75.00	จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องในประเภทที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ									
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	≥ 75.00	จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องในประเภทที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ		2.00		2.00	2.00	100	5,000	บรรลุ	
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุตรดิตถ์	≥ 75.00	จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องในประเภทที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ									
24) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	≥ 75.00	จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องในประเภทที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ									
25) ศูนย์ส่งเสริมความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	≥ 75.00	จำนวนเครือข่ายต่อเนื่องในประเภทที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง									

หน้า 3



### ตัวชี้วัดที่ 3.4.1

3.4.1 ระดับความสำเร็จของกระบวนการ/กลไกในการสร้างความร่วมมือกับเครือข่าย

ผลการดำเนินงานประจำปีรอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมาย	ระดับ 1: มีแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีข้อมูล 8 มิติการประเมินจากผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย	ระดับ 2-5 การดำเนินงานตามแผน										คะแนนตัวชี้วัด	การบรรลุเป้าหมาย					
			การดำเนินการตามแผน					การบรรลุ											
			รายการข้อได้	คิดเป็น%	จุดชนวน	สมาคมวิชาชีพ	ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	รายการข้อได้	คิดเป็น%	จุดชนวน	สมาคมวิชาชีพ			ผู้ประกอบการ	มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ			
คณาจารย์วิเทศนศึกษา	5	N/A	1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ		2							1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (สื่อมวลชน/วิทยุโทรทัศน์/กิจกรรมโครงการในต่างประเทศ)					100	5	บรรลุ
คณาจารย์อุตสาหกรรม	5		1) จำนวนกิจกรรมโครงการ ในแผนฯ ที่เสนอ		2							2) จำนวนกิจกรรมโครงการ ในแผนฯ ที่เสนอ					20.00		
คณาจารย์วิชาการ	5		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ									1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (สื่อมวลชน/วิทยุโทรทัศน์/กิจกรรมโครงการในต่างประเทศ)					0.00		
คณาจารย์วิชาการ	5		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ									1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ (สื่อมวลชน/วิทยุโทรทัศน์/กิจกรรมโครงการในต่างประเทศ)					0.00		

### ตัวชี้วัดที่ 3.5.1

3.5.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย

ผลการดำเนินงานประจำปีรอบ 12 เดือน

หน่วยงาน	เป้าหมาย	ระดับ 1: มีคณะกรรมการพัฒนา/ปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย และมีแผนการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเครือข่าย ที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ระดับ 2-5 การดำเนินงานตามแผน				คะแนนตัวชี้วัด	การบรรลุเป้าหมาย
			การดำเนินการตามแผน		การบรรลุ			
			รายการข้อมูล	ข้อมูล	รายการข้อมูล	ข้อมูล		
21) ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม	5		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการในรูปของสื่อมวลชน/วิทยุโทรทัศน์/กิจกรรมโครงการในต่างประเทศ			
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	5		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ	5	1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการในรูปของสื่อมวลชน/วิทยุโทรทัศน์/กิจกรรมโครงการในต่างประเทศ	5	5.0000	บรรลุ
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุตรดิตถ์	5		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ	100.00	1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการในรูปของสื่อมวลชน/วิทยุโทรทัศน์/กิจกรรมโครงการในต่างประเทศ	100.00		



## ตัวชี้วัดที่ 4.2.1

ตัวชี้วัด 4.2.1 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการของมหาวิทยาลัย			ผลการดำเนินงานประจำปีรอบ 12 เดือน	
หน่วยงาน	เป้าหมาย	ร้อยละการรับรู้	คะแนนตัวชี้วัด	การบรรลุเป้าหมาย
1) คณะครุศาสตร์	≥ 92.00			
2) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	≥ 92.00			
3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	≥ 92.00			
14) วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์	≥ 92.00			
15) สำนักงานอธิการบดี	≥ 92.00			
16) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	≥ 92.00			
17) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	≥ 92.00			หน้า 2
18) สถาบันวิจัยและพัฒนา	≥ 92.00			
19) สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้ทางอิเล็กทรอนิกส์	≥ 92.00			
20) สสสร.	≥ 92.00			
21) ศูนย์การศึกษา จ. นครปฐม	≥ 92.00			
22) ศูนย์การศึกษา จ. สมุทรสงคราม	≥ 92.00	100	5.0000	บรรลุ
23) ศูนย์การศึกษา จ. อุตรดิตถ์	≥ 92.00			
24) ศูนย์การศึกษา จ. ระนอง	≥ 92.00			
25) ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ	≥ 92.00			
26) โรงเรียนสาธิต	≥ 92.00			
รวม	≥ 92.00			

## ตัวชี้วัดที่ 4.5.1

ตัวชี้วัด 4.5.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงเว็บไซต์			ผลการดำเนินงานประจำปีรอบ 12 เดือน					
หน่วยงาน	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุงเว็บไซต์ และมีแผนการดำเนินงานปรับปรุงเว็บไซต์	ระดับ 2-5 การดำเนินงานตามแผน				คะแนนตัวชี้วัด	การบรรลุเป้าหมาย
			การดำเนินงานตามแผนฯ		การบรรลุ			
			รายการข้อมูล	ข้อมูล	รายการข้อมูล	ข้อมูล		
22) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม	5	1	3) คิดเป็นร้อยละ	5	3) คิดเป็นร้อยละ	5	5	บรรลุ
			1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ	5	1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการทั้งหมด (คือบรรลุจุดประสงค์กิจกรรมโครงการนั้นๆทั้งหมด)	5		
			2) จำนวนกิจกรรมโครงการในแผนฯ ทั้งหมด	5	2) จำนวนกิจกรรมโครงการในแผนฯ ทั้งหมด	5		
			3) คิดเป็นร้อยละ	100.00	3) คิดเป็นร้อยละ	100.00		
23) ศูนย์การศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี	5		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการทั้งหมด (คือบรรลุจุดประสงค์กิจกรรมโครงการนั้นๆทั้งหมด)			
			2) จำนวนกิจกรรมโครงการในแผนฯ ทั้งหมด		2) จำนวนกิจกรรมโครงการในแผนฯ ทั้งหมด			
			3) คิดเป็นร้อยละ		3) คิดเป็นร้อยละ			
24) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	5		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการ		1) จำนวนกิจกรรมโครงการที่ดำเนินการทั้งหมด (คือบรรลุจุดประสงค์กิจกรรมโครงการนั้นๆทั้งหมด)			
			2) จำนวนกิจกรรมโครงการในแผนฯ ทั้งหมด		2) จำนวนกิจกรรมโครงการในแผนฯ ทั้งหมด			
			3) คิดเป็นร้อยละ		3) คิดเป็นร้อยละ			



## คณะผู้จัดทำ

- |                             |                                  |
|-----------------------------|----------------------------------|
| 1) ผศ.ดร.ภญ.พิมพ์ร ทองเมือง | รักษาการผู้อำนวยการ              |
| 2) นายแก่นเพชร ศรานนท์วัฒน์ | รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร |
| 3) นายเอกชน น้อยเงิน        | หัวหน้าสำนักงาน                  |
| 4) นางสาวพัชรา แสงนวล       | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป       |
| 5) นางสาวอรรวรรณ วุทธิโซ    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน         |