

**เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา**

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และบรรดาลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ร่วมกันที่จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์มั่นคง ๑ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงกันยอมรับและผูกพันตามข้อกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว และให้มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และตามที่ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวระบุให้รายละเอียดบางประการตามข้อบังคับให้เป็นไปตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และบรรดาลูกจ้างจึงได้ตกลงกันยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่ารายละเอียดดังต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดต่างๆ ของข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวตามหัวข้อที่อ้างถึง และรายละเอียดใดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่นแตกต่างไปจากรายละเอียดตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และบรรดาลูกจ้างตกลงยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทนรายละเอียดที่ระบุในข้อบังคับด้วย โดยมีข้อความตามลำดับข้อของข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บททั่วไปและคำจำกัดความ

๑.๓ นอกจากจะกล่าวไว้โดยเฉพาะเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้

อายุสมาชิก หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุน จนถึงวันทำงานวันสุดท้ายกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา หรือวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจากกองทุน

ข้อ ๒ สมาชิกภาพและการรับสมาชิก

๒.๑ บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้ได้ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ครบถ้วน

(ก) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้าง บรรจุและแต่งตั้งให้เข้าทำงานในมหาวิทยาลัยตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดิน และหรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

(ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(ค) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

อนึ่ง สมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก

ข้อ ๓ เงินสะสมและเงินสมทบ

๓.๑ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒

การเปลี่ยนแปลงเงินสะสมให้กระทำได้ โดยแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการกองทุน และให้มีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ และได้มีการแจ้งผลการพิจารณาให้มหาวิทยาลัยและบรรดาลูกจ้างรับทราบแล้ว

๓.๒ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสม และจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสมในข้อ ๓.๑ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๔ คณะกรรมการกองทุน

๔.๑ การจัดตั้งคณะกรรมการกองทุน

๔.๑.๑ ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนอย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการกองทุน

๔.๑.๒ ให้ลูกจ้างเลือกผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จำนวนอย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการกองทุน

๔.๑.๓ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(ก) ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้าง ให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง ดังกล่าวในข้อ ๔.๑.๑ แล้ว

(ข) เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้

(ค) สมัครเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์การเลือกตั้ง กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ

๔.๒ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน

๔.๒.๒ การลงนามในเรื่องซึ่งเป็นการเฉพาะของมหาวิทยาลัย ตามเอกสารแบบลายมือชื่อและเงื่อนไขการลงนามของคณะกรรมการกองทุน

๔.๔ การดำรงตำแหน่งและพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุน

๔.๔.๑ ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ

ข้อ ๕ การจ่ายเงินกองทุน

๕.๔.๑ ภายใต้ข้อบังคับของข้อ ๕.๔.๒ (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มหาวิทยาลัยจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ให้กับสมาชิก) ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามอายุสมาชิก ดังนี้

<u>อายุสมาชิก</u>	<u>ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ</u>
ไม่ถึง ๓ ปี	ไม่จ่าย
ครบ ๓ ปี แต่น้อยกว่า ๔ ปี	๒๐
ครบ ๔ ปี แต่น้อยกว่า ๕ ปี	๔๐
ครบ ๕ ปี แต่น้อยกว่า ๖ ปี	๕๐
ครบ ๖ ปี แต่น้อยกว่า ๗ ปี	๖๐
ตั้งแต่ ๗ ปีขึ้นไป	๑๐๐

สำหรับสมาชิกที่ลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวในอัตราอิงตามอายุสมาชิก

อนึ่ง สำหรับกรณีต่อไปนี้ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ ๑๐๐% โดยไม่คำนึงถึงอายุสมาชิกในกรณีนี้

(ก) ถึงแก่กรรม

(ข) ครบเกษียณการทำงาน

(ค) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพ เนื่องจากสาเหตุใดๆ ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใดๆ ในอาชีพประจำ หรือทุพพลภาพอันเป็นเหตุให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน

(ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่ามีสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป

(จ) เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ โดยมีหนังสือรับรองจากแพทย์ที่นายจ้างยอมรับเป็นผู้ลงความเห็นว่ามีสมาชิกไม่สามารถปฏิบัติงานของนายจ้างได้อีกต่อไป

(ฉ) ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างโดยไม่มีความผิด ดังนี้

- ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย หรือกองทุน
- จงใจทำให้มหาวิทยาลัยหรือกองทุนได้รับความเสียหาย
- ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของ

มหาวิทยาลัยในกรณีร้ายแรง

- ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๑๕ วันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก อันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาท

หรือเป็นความผิดลหุโทษ

(ซ) กองทุนเป็นอันยกเลิกตามข้อ ๑๒.๑

๙.๗ ในกรณีที่กองทุนไม่ได้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก เมื่อพ้นจากสมาชิกภาพตามเงื่อนไขข้อ ๙.๔.๑ และ ๙.๔.๒ (เฉพาะกรณีทำความผิดอันเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง) เงินที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจ่ายสมทบเข้ากองทุน และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจ่ายสมทบในส่วนที่ได้ถือเป็นรายจ่ายไว้แล้ว ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้ถือเป็นรายได้ของกองทุนในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยกระจายตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละคน

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒)

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และบรรดาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีความประสงค์ร่วมกันที่จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์มั่นคง ๑ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงกันยอมรับและผูกพันตามข้อกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว และให้มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ นั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา และบรรดาคณาจารย์ได้ตกลงร่วมกันแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับร่วมกัน โดยตกลงความในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับข้อ ๓ และตกลงใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ เงินสะสมและเงินสมทบ

๓.๑ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๕

๓.๒ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายในอัตราเดียวกับอัตราเงินสะสม และจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสมในข้อ ๓.๑ วรรคหนึ่ง”

ส่วนข้อกำหนดอื่นคงให้เป็นไปตามข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไทยพาณิชย์มั่นคง ๑ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับฉบับ ฉบับลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ทุกประการ

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกเดช เกิดวิชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา